

公益財団法人 熊本県雇用環境整備協会

協会概要

2019

ごあいさつ

公益財団法人 熊本県雇用環境整備協会
理事長 秋岡 廣宣



皆様方には、日頃から公益財団法人熊本県雇用環境整備協会の運営及び各種事業に際しまして、多くのご支援とご協力を賜り、深く感謝申し上げます。

熊本地震から3年余が過ぎ、いまだに1万1千人余りの方々が仮設住宅での生活を余儀なくされておりますが、着実に復興に向かって進んでおります。

この5月1日には、元号が「令和」に改まり、秋には、ラグビーワールドカップ、女子ハンドボール世界選手権大会の2つの国際スポーツ大会がいよいよ本番を迎えます。

こうした動きの中で、県内の雇用情勢は、5月の有効求人倍率が1.59倍と、依然として高い水準にあります。一方、高校卒業者の県内就職率が今春59.7%と全国6位の低位を続け、離職率も全国平均に比べて高いなど、県内企業の人材確保・人材定着は創造的復興を目指す上でたいへん大きな課題となっております。

若者をはじめ人材が地域に定着し、生き生きと安心して働くことのできる環境を創り上げていくことは、少子化・人口減少の中で、地域社会ひいては日本全体の活性化を図るために不可欠なことであります。

このためには、関係者一体となって、県内企業の労働環境、待遇の向上を図るとともに、より若い頃から県内企業・様々な職業の情報や熊本で働き暮らす良さを理解し、UIJターンも含めて県内就職を志向する人材の育成と確保に取り組んでいくことが重要です。

当協会は、「地域の発展を担うべき人材を育成し定住促進に寄与する」ことを目的とし、学校や求職者、企業に向け、様々な県内就職・定着促進事業を行っております。

今後も、産学官労との連携を深めながら、ニーズに対応した事業の実施に努めて参りますので、皆様方のお一層のご指導、ご鞭撻を賜りますようお願いいたします。

公益財団法人 熊本県雇用環境整備協会とは

法人名 公益財団法人 熊本県雇用環境整備協会

所在地 〒862-0950 熊本県熊本市中央区水前寺1丁目4-1 JR水前寺駅ビル2階

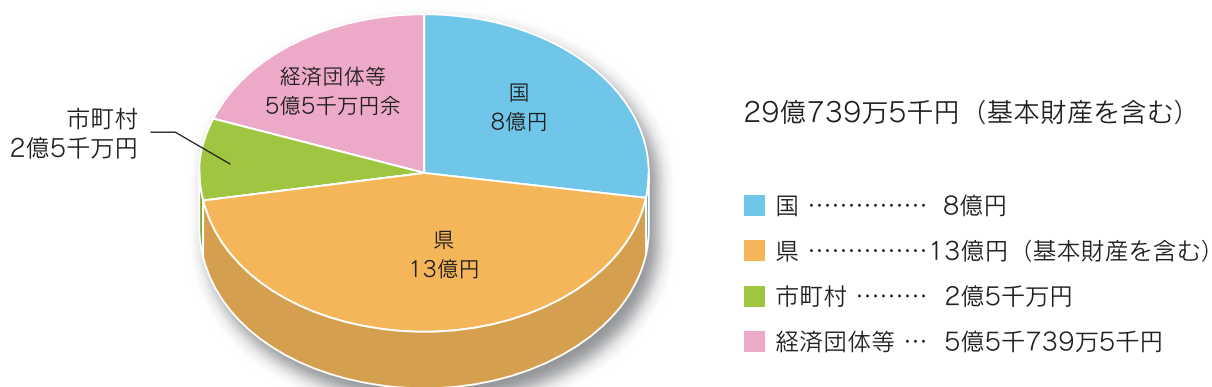
TEL(096)382-5445 FAX(096)382-5447

設立年月日 平成3年11月20日

設立の目的

当財団は、熊本県内において、雇用環境の整備・改善等を推進することにより、魅力ある雇用機会を創出し、地域の発展を担うべき人材を育成し定住促進に寄与することを目的としています。

出捐(寄附)金



運営組織

(1)役員

定款

理事長1名、副理事長2名以内、常務理事1名、監事2名

理事5名以上15名以内(理事長、副理事長、常務理事を含む)

現役員

理事9名(内、理事長1名、副理事長1名、常務理事1名を含む)、監事2名

(2)評議員会

評議員11名

(3)職員 計13名

事務局長

事務局次長

総務班員2名

業務班員4名

ジョブカフェ班員5名

組 織 概 要

公益財団法人熊本県雇用環境整備協会役員・評議員名簿

理事・監事

(令和元年6月26日現在)

役職名	氏名	所属及び役職	
理事長	秋岡 廣 宣	熊本県経営者協会	会長
副理事長	石元 光 弘	熊本県商工観光労働部商工労働局	局長
理事	荒木 泰 臣	熊本県町村会	会長
理事	古閑 陽 一	熊本県教育庁	教育長
理事	坂本 浩	熊本県商工会議所連合会	専務理事
理事	原 悟	熊本県商工会連合会	専務理事
理事	古島 幹 雄	熊本大学	理事・副学長
理事	米村 佳 子	株式会社有縁	取締役会長
常務理事	田代 裕 信	熊本県雇用環境整備協会	事務局長
監事	長谷川 将 嗣	税理士法人アークス	代表社員
監事	本田 恵 則	熊本県雇用環境整備協会	前常務理事

評議員

(令和元年6月26日現在)

氏名	所属及び役職	
荒井 勝 彦	熊本学園大学	元教授
磯田 淳	熊本県商工観光労働部	部長
内山 秀 成	株式会社熊本日日新聞社	取締役・総務局長
加島 裕 士	熊本県経営者協会	専務理事
斉藤 浩 幸	熊本県立大学	理事・事務局長
友田 孝 行	日本労働組合総連合会熊本県連合会	会長
平井 英 虎	熊本市経済観光局	局長
福田 千鶴男	熊本県私立中学高等学校協会	代表
前出 洋	株式会社肥後銀行	理事・人事部長
森山 大 介	熊本県公立高等学校長会	
渡邊 純 一	熊本県中小企業団体中央会	専務理事

事業体系

協会の目的である“地域の発展を担うべき、人材の確保・育成・定住促進に寄与する”という観点から、これまでの事業実績の中で下記の2つの柱に重点をおいています。

求職者 支援

就職支援

(高校生・学生等・若年求職者対象)

- ・就職支援セミナー
- ・マナー講座・模擬面接講座
- ・新社会人セミナー
- ・カウンセリング など

キャリア形成の推進

(高校生・学生等・保護者対象)

- ・ライフプランニング授業
- ・企業見学
- ・お仕事探検フェア など

企業向け 支援

人材確保

- ・採用・定着力向上セミナー

人材定着

- ・内定者セミナー
- ・若手社員研修

人材育成

- ・人材育成セミナー

求職者と求人企業とのマッチング支援 (交流会・合同説明会など)
雇用に関する情報提供 (インフォワークくまもと、くまもと!がまだす!! 企業ナビなど)

ホームページのご紹介

インフォワークくまもとHPでは



インフォワークくまもと

検索



<https://www.infowork-kumamoto.jp/>

■メールアドレスをご登録下さい！■

HP内の「メール配信希望」をクリック。必要事項を入力の上、ご登録ください。登録後タイムリーにセミナー・研修のご案内をお知らせいたします。



ジョブカフェくまもとHPでは

若者向けのセミナー・研修・インターンシップ等の情報、その他就職関連イベント情報を提供しています。

ジョブカフェくまもと

検索



<https://www.jobcafe-kumamoto.com/>

くまもと!がまだす!!企業ナビでは

県内企業が直接情報を登録することで、企業紹介Webページが自動的に作成され、ジョブカフェくまもとのホームページに公開される仕組みです。効果的に県内企業の情報をキャッチすることができます。

くまもと!がまだす!!企業ナビ

検索



<https://www.infowork-kumamoto.jp/navi/>



令和元年度 実施事業一覧(対象者別)

公益財団法人 熊本県雇用環境整備協会が行う支援

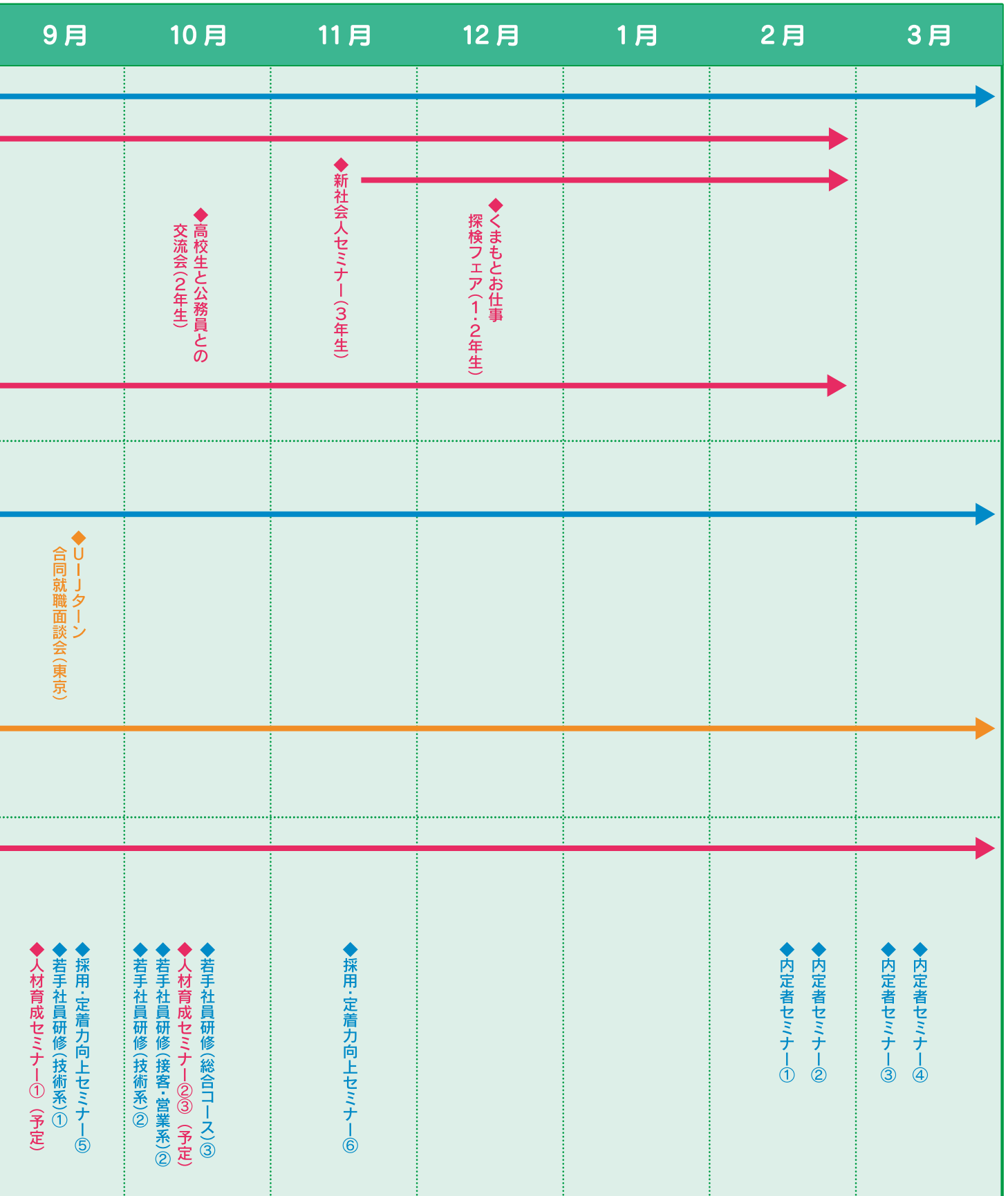
高校生

若年求職者等(大学生を含む)

企業・団体

	4月	5月	6月	7月	8月
高校生	◆働く若者のハンドブック【小冊子】		◆高校生と企業との交流会(3年生)	◆企業見学(2年生) ◆ライフプランニング授業(1・2年生)	
若年求職者等(大学生を含む)	◆キャリア・メール相談(通年) ◆若年者向け情報の提供【HP等】(通年) ◆キャリアカウンセリング(通年) ◆ミニ企業説明会(36社実施予定) ◆ジョブカフェセミナー(通年84回実施予定)				◆くまもとUターン 合同企業面談会(熊本)
企業・団体		◆採用・定着力向上セミナー① ◆採用・定着力向上セミナー②	◆採用・定着力向上セミナー③	◆誘致企業等と高校・専門学校等との情報交換会 ◆採用・定着力向上セミナー③	◆採用・定着力向上セミナー④
	◆インフォワークくまもと【HP】(通年) ◆くまもと!がまだす!!企業ナビ【HP】(通年)			◆協会概要【パンフレット】	◆若手社員研修(接客・営業系)①

◆：協会独自事業 ◆：国委託事業 ◆：熊本県委託事業



事業内容のご紹介

求職者に対する就労支援

【若年者地域連携事業】

高校生と企業との交流会

就職を考える高校生と、各地域の企業が集まり、企業説明や意見交換を行う交流会を実施します。企業のブースを訪問し企業人の考え方や、仕事の内容、求められる人材像、やりがい等を学べます。これから迎える就職活動の参考にして下さい。



対 象 高校3年生、保護者、教諭

実施回数 1回

【協会独自事業】

新社会人セミナー

各高校で就職希望者に対し、新社会人としての心構えやマナー等を学ぶセミナーを実施します。社会人生活へ円滑に移行できるよう不安の解消を図ると共に、早期離職を予防することを目的としています。



対 象 高校3年生(就職希望者)

実施回数 62回程度

【若年者地域連携事業】

ジョブカフェセミナー

「自己分析」、「自己PR／志望動機の書き方」、「面接練習」、「模擬面接会」等の、求職者の段階に応じたテーマのセミナーです。ジョブカフェ内のセミナールームにて実施します。



対 象 若年求職者、フリーター、年長フリーター、高校中退者

実施回数 年84回程度

事業所等に対する人材確保、育成、定着支援

【若年者地域連携事業】

採用・定着力向上セミナー

県内企業の採用担当者を対象に、採用・定着に関する基礎知識やスキル、心構えを身に付けるセミナーを開催します。



対 象 企業経営者、採用担当者

実施回数 セミナー6回

【協会独自事業】

人材育成セミナー

中堅社員を対象としたセミナーです。仕事の考え方や人材マネジメント力を身につけることにより、自ら率先し実務面と日常行動の両面から若手社員をカバーしていくことで、事業所全体のマネジメント力の向上を促すことを目的としています。

入社した新卒者や若年者の早期離職予防及び職場定着と、中堅社員自身の就業意欲向上につなげます。



対 象 企業(入社5年以上の中堅社員)

実施回数 3回

【若年者地域連携事業】

若手社員研修

入社3年未満の従業員等を対象とした、早期離職を防ぎ継続的な就業につなげるためのセミナーです。職場での上司や同僚等とのコミュニケーションの取り方、仕事への取り組み方、問題解決手段等を、ディスカッションやワークを取り入れながら学びます。



対 象 入社3年未満で35歳未満の若手社員

実施回数 技術系職種スキルアップコース、接客・営業系スキルアップコース:1日間各2回
／ビジネススキルの基本とキャリアプラン作成コース:2日間1回

事業内容のご紹介

事業所等に対する人材確保、育成、定着支援

【若年者地域連携事業】

内定者セミナー

高卒・学卒就職予定者(内定者)が、学生と社会人との違い、仕事への取り組み方、報連相、コミュニケーション、ビジネスマナーの基本、電話対応などを、講義だけでなくグループワークや演習を通し学ぶセミナーです。新社会人としての基礎知識を身に付け、不安の解消を目指すことが目的です。



対象 内定者(大学、短大、専門・専修学校・高等学校卒業予定者)

実施回数 4回

求人事業所と求職者を結ぶ交流会

【若年者地域連携事業】

くまもとU I Jターン合同企業面談会

他の機関が実施していない、故郷への帰省者が見込まれる8月中旬にU I Jターン就職希望者向けの合同企業説明会を開催します。県内企業の認知度向上、魅力発信を行い、マッチング機会とします。



対象 若年求職者等

実施回数 1回

【若年者地域連携事業】

ミニ企業説明会

ジョブカフェくまもと内のセミナー室において、採用予定のある企業等の説明会を実施します。

ジョブカフェ利用者を中心とした若年求職者に参加を呼びかけ、人事担当者と気軽な質疑応答ができる場を作ります。就業意識の喚起やマッチングの機会とするとともに、企業等のプレゼン力の向上を図ることができます。



対象 若年求職者、求人企業等

実施回数 6回

【熊本県委託事業】

UIJターン人材確保強化業務

熊本県が設置する「熊本県UIJターン就職支援センター（熊ターンセンター）」と連携し、熊本からの転出者が多い東京、大阪、福岡を中心に、県内企業が求める人材を確保するためのセミナーや就職関連イベントの開催、大規模転職フェア等への熊本県ブース出展、WEB等による広報などを展開します。

対 象 熊本へのUIJターン就職希望者等

実 施 通年



【熊本県委託事業】

誘致企業等と県内高等学校・専門学校等との情報交換会

誘致企業等の人材確保が厳しくなっていることから、誘致企業等の魅力発信や採用計画等の情報提供を円滑に行う環境づくりを目的に、企業の人事担当者と県内高校・専門学校等の就職担当者との情報交換会を開催します。

対 象 誘致企業等、高校、専門学校等

実 施 1回



相談事業

【若年者地域連携事業】【「ジョブカフェくまもと」若年求職者等相談対応業務】

キャリア・カウンセリング(総合相談業務)

ジョブカフェくまもと内の相談コーナーにおいて、就職に向けた総合相談や応募書類作成・面接対策のアドバイス等を行います。積極的な就職活動への支援を実施し、早期就職につなげます。また、若年労働者の職場定着促進のためのキャリアカウンセリングや、保護者からの相談にも応じています。

対 象 若年在職者・求職者等

実 施 通年



【若年者地域連携事業】

キャリア・メール相談

ジョブカフェくまもとのホームページを活用し、若年求職者からのキャリア形成、就職活動方法、資格取得についての様々な相談に応じます。

対 象 若年求職者等

実 施 通年



事業内容のご紹介

体験・見学事業

【協会独自事業】

ライフプランニング授業

将来の夢をかなえるために必要なライフプランの立て方と、計画及び選択の重要性を学ぶことを目的とした授業です。社会の仕組み、働き方による年収の差、および早期離職のマイナス面を、わかりやすい体験授業で学べます。



対 象 高校1年生・2年生

実施回数 14回

【協会独自事業】

企業見学

実際の職場を見学し、そこで働く社員等の話を聞き、働く姿勢にふれることにより職業理解を深めます。



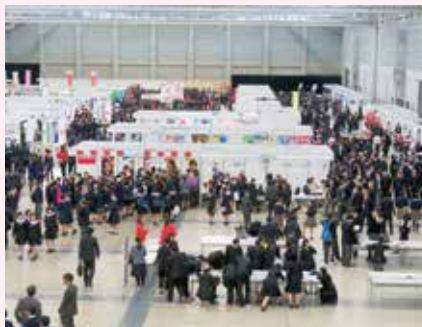
対 象 高校2年生

実施回数 34回

【協会独自事業】

くまもとお仕事探検フェア

県内企業や団体等のブースを回り、医療・福祉・こども、生活・サービス、食、情報、ものづくり、交通運輸、まちづくり、行政など、様々な分野の仕事のやりがいについて話を聞くことができます。また仕事を体験することによって、将来に向けてより良い進路選択をするためのきっかけを作るイベントです。



対 象 高校1年生・2年生等

実施回数 1回

【協会独自事業】

高校生と公務員との交流会

公務に関心のある高校2年生を対象に、各種公務員との交流会を実施します。
公務員から仕事内容や魅力を聞き、直接質疑応答することで、職業理解が深くなり、進路選択の情報収集に役立ちます。



対 象 高校2年生

実施回数 1回

広報啓発等事業

【協会独自事業】

協会ホームページによる広報

ホームページ「インフォワークくまもと」により、協会並びにジョブカフェが行うセミナーや、企業説明会等の事業紹介や雇用等に関する情報提供を行い、事業活用促進を図ります。



対 象 求職者・学生・高校生、企業

実 施 通年

【協会独自事業】

協会概要の発行

協会事業内容や組織構成等をまとめた年度版の概要を発行し、関係機関や実施事業への参加者、協力企業等に配布し、協会事業の周知を図ります。



対 象 行政機関、教育機関、企業

発行部数 1,000部

【協会独自事業】

企業等情報検索サイトの運営

「インフォワークくまもと」のサイトに設置している「くまもと！がまだす!!企業ナビ」のサイト運営を行うことで、県内に事業所を有する企業等の魅力を自ら発信してもらい、若年求職者の就職活動情報収集ニーズと企業が求める求人ニーズとのマッチングを支援します。



対 象 求職者、企業

実 施 通年

【若年者地域連携事業】

働く若者のハンドブックの発行

これから社会人となる若者を対象に、社会人としての心構えやマナー、労働法規の基礎知識、困った時の相談窓口等について、わかりやすくまとめたハンドブックを配布します。
※新社会人セミナーのテキストとしても使用します。



対 象 高校生、学生、若年求職希望者、企業等

発行部数 11,000部

平成30年度事業報告(一部抜粋)

国委託(若年者地域連携事業)

若手社員研修 I(入社1~3年未満コース)・II(入社1年目)

実施日：I：第1回 平成30年8月21日、22日
第2回 平成30年9月26日、27日
II：第1回 平成30年10月4日
第2回 平成30年10月23日

場 所：熊本県歯科医師会館

内 容：グループワークを取り入れながら、コミュニケーション力、段取り力、企画力の向上を目指しました。仕事への取り組み方、コミュニケーションのほかり方等を研修し、継続的な就業を促進するセミナーを実施しました。

実施結果 I：第1回参加者 36名
第2回参加者 37名
II：第1回参加者 33名
第2回参加者 36名

3ヶ月後調査

在職率 98.5%

内定者セミナー

実施日：第1回 平成31年2月21日、22日
第2回 平成31年2月27日、28日
第3回 平成31年3月6日、7日
第4回 平成31年3月12日、13日

場 所：城彩苑

内 容：高卒・学卒就職予定者(内定者)に、組織の中で仕事をしていくための基本的知識と求められる対応力、職業生活に必要な行動能力、コミュニケーション能力の向上を目指したセミナーを実施しました。

実施結果 第1回参加者 36名
第2回参加者 35名
第3回参加者 36名
第4回参加者 36名

アンケート結果

このセミナーを受けて、仕事に前向きに頑張ろうと思いましたが？
・非常に思った 66%
・思った 34%

高校生と企業との交流会

実施日：平成30年6月7日

場 所：熊本市総合体育館大体育室

内 容：各地域の企業を交えて企業説明や座談会を行いました。企業の考え方や求める人材像等を学び就職活動の一助とすることを目的とし、開催にあたっては高校教育課とハローワークの協力を得て実施しました。高校3年生対象。

実施結果 参加高校生数：1,173名(23校)
参加企業数：60社

アンケート結果

第2部：意見交換会はいかがでしたか？
・大いに役に立った 55.1%
・多少役に立った 40.3%

採用・定着力向上セミナー

実施日：第1回 平成30年4月25日[採用プレゼンテーション]
第2回 平成30年5月15日[面接の基本と理解そして模擬面接]
第3回 平成30年6月19日[内定者フォロー]
第4・5回 平成30年9月11日[採用・定着力入門](同内容を2回開催)
第6回 平成30年10月17日[採用したい学生の集め方]
第7回 平成30年11月14日[採用決定した人材の定着]

場 所：熊本県歯科医師会館

内 容：県内事業所の採用担当者等を対象に、採用に関するスキルやマインドを習得し実践力を身につけるセミナー。人材の採用力の向上を図り、有用な人材の確保と採用を支援！

実施結果 第1回参加者数 18名
第2回参加者数 13名
第3回参加者数 25名
第4回参加者数 13名
第5回参加者数 9名
第6回参加者数 23名
第7回参加者数 22名

アンケート結果

セミナーはお役に立つものでしたか？
・非常に役立つ及び役立つ 98%

働く若者のハンドブック

内 容：早期離職を予防するため、初めて社会人となる若者に「社会人としての心構え」「マナー」「労働法規の基礎知識」等について、わかりやすくまとめたハンドブックを作成しました。高校生を中心に配布するとともに、企業の社内セミナー等のテキストとしても活用され、ご好評いただいております。

発行部数

15,000部

配布先

高校、専門学校、大学、ハローワーク、市町村、企業等

県委託事業

若年求職者等相談対応業務

実施日：通年

内 容：求職者等への職業相談や応募書類作成等のアドバイス、在職者等への職場定着支援のためのキャリアカウンセリング等を行い、若年求職者等の早期就職の実現と職場定着を促進します。

実施結果 相談者数 のべ1,032名

くまもとお仕事探検フェア

実施日：平成30年12月12日

場 所：グランメッセ熊本

内 容：企業・団体・専門学校・大学等のブースを高校生が探検し、将来目指す職業に就くための情報収集をしました。担当者から直接話を聞くことで、将来の進路選択に明確な目的を持ってもらうためのフェアで、高校1、2年生とその保護者を対象に開催しました。

実施結果 参加者数：4,131名(30校)

参加団体：94団体

アンケート結果

今回のフェアは将来の仕事を考える上で参考になりましたか？

・参考になった 91%

今回のフェアで、将来働いてみたいと思う企業や職業がありましたか？

・あった 65%

新社会人セミナー

実施日：平成30年11月～平成31年2月

場 所：県内高等学校

内 容：50分授業×2コマないし3コマで『働く若者のハンドブック』をテキストとして、「新社会人としての心構え」、挨拶をはじめとした「基本的なビジネスマナー」、指示の受け方や「ほうれんそう」などの仕事の基本について、講義と演習を行いました。高校3年生対象。

実施結果 参加校：32校、76回(クラス)

参加生徒数：2,511名

アンケート結果

今回のセミナーは参考になりましたか？

・大変参考になった 72.4%

・参考になった 25.2%

人材育成セミナー

実施日：第1回 ①平成30年8月21日 ②9月4日 ③9月18日

第2回 ①平成30年10月9日 ②10月23日 ③11月6日

第3回 ①平成31年1月22日 ②2月5日 ③2月19日

場 所：熊本県歯科医師会館・城彩苑

内 容：これからの会社を担う中堅社員(現場の管理職・先輩社員)のためのセミナー。若手社員の早期離職予防と職場定着を図り、実務・日常の両方から若手社員をカバーしていくことで、会社全体の人材マネジメント力の向上を目指しました。セミナー間隔を2週間ほど空け、その間に学んだ内容を職場で実践することで、課題や問題点を明確にし、次回その解決を行いました。

実施結果 第1回参加者数 36名(18社)

第2回参加者数 32名(17社)

第3回参加者数 34名(15社)

アンケート結果

セミナーで得た知識やノウハウを活用したいと思いましたが？

・かなり思う 49%

・思う 51%

ジョブカフェくまもとについて

ジョブカフェくまもとは、概ね35歳未満の若年者を対象とした就職支援施設です。

仕事について「自分で調べてみたい」「適性診断をうけてみたい」「仕事の悩みを相談したい」「仕事を紹介してほしい」等のニーズに応えて、様々なサービスを行っています。

ジョブカフェくまもとは、平成16年7月の開所以来、約260,000名もの若年者に利用されてきました。平成20年8月には、「図書閲覧コーナー」「ワーキングスペース」等の全面リニューアル、また平成24年4月には「セミナールーム」を新設し、更に利用者の利便性を図りました。



「ジョブカフェくまもと」イメージキャラクター

おんじょう ぐわい
安定 未来

◆ 運営状況 (平成30年4月1日～平成31年3月31日)

《受付数》

来所者数 10,870名

《区分》

・学生 …………… 3,762名

・一般 …………… 7,108名

(うち新規…………… 1,628名

再来…………… 9,242名)

《年齢》

・20歳以下 …………… 10.1%

・21歳から25歳 …………… 50.5%

・26歳から30歳 …………… 20.8%

・31歳から34歳 …………… 10.5%

・35歳以上 …………… 8.1%

《利用目的》

・就職相談 …………… 52.1%

・キャリア・カウンセリング …………… 16.4%

・パソコン …………… 10.6%

・セミナー …………… 2.4%

・ミニ企業説明会 …………… 0.9%



公益財団法人 熊本県雇用環境整備協会

〒862-0950 熊本市中央区水前寺1丁目4-1 水前寺駅ビル2階

TEL 096-382-5445 FAX 096-382-5447

ホームページ: <https://www.infowork-kumamoto.jp/>

Eメール: info@infowork-kumamoto.jp

info@jobcafe-kumamoto.com