公益財団法人　熊本県雇用環境整備協会

協 会 概 要

2020

ごあいさつ

公益財団法人　熊本県雇用環境整備協会
理事長　秋岡 廣宣

皆様方には、日頃から公益財団法人熊本県雇用環境整備協会の運営及び各種事業の実施に際しまして、多くのご支援とご協力を賜り、深く感謝申し上げます。

昨年は、5月に元号が「令和」に改まり、秋には、ラグビーワールドカップとともに、熊本で開催された女子ハンドボール世界選手権大会が大成功を収めました。

そして現在、4年余前の熊本地震からの復興が着実に進む一方で、全世界で新型コロナウィルス感染が拡大し、人・物の流れ、経済の停滞など未曽有の事態になっております。4月16日から5月14日までは緊急事態宣言が全都道府県に拡大され、本県では、6月までに48人の感染を確認、うち3人の方が犠牲になられました。

県内の感染状況は落ち着きを見せてきておりますが、感染対策の継続とともに、観光をはじめ社会経済活動の回復、さらに、在宅勤務や教育等でのＩＣＴ活用など今回のコロナ禍での経験を踏まえた生活や事業活動の見直しと対応が求められております。

こうした中で、求人・求職活動については、企業説明会や面接にインターネットを使ったウェブ方式が多くなり、一部企業では採用計画の見直しが行われ、また、高校生の就職活動日程は1か月後ろ倒しとなりました。一方、県内の5月の有効求人倍率は1.23倍（全国平均1.20倍）ですが、高校卒業者の県内就職率は約6割（全国平均約8割）と低く、離職率も全国平均に比べて高いなど、県内事業所の人材確保・人材定着が課題であることに変わりありません。

この対応のためには、県内企業の労働環境、待遇の向上とともに、より若い頃から県内企業・様々な職業を知り、熊本で働き暮らす良さを理解し、ＵＩＪターンも含めて県内就職を志向する人材の育成と確保に取り組んでいくことが重要です。

当協会は、「地域の発展を担うべき人材を育成し定住促進に寄与する」ことを目的とし、学校や求職者、企業に向け、様々な県内就職・定着促進事業を行っております。

今後も、産学官労との連携を深めながら、雇用情勢の変化を見据えた事業内容の見直し・工夫も含めてニーズに対応した事業の実施に努めて参りますので、皆様方のなお一層のご指導、ご鞭撻を賜りますようお願いいたします。

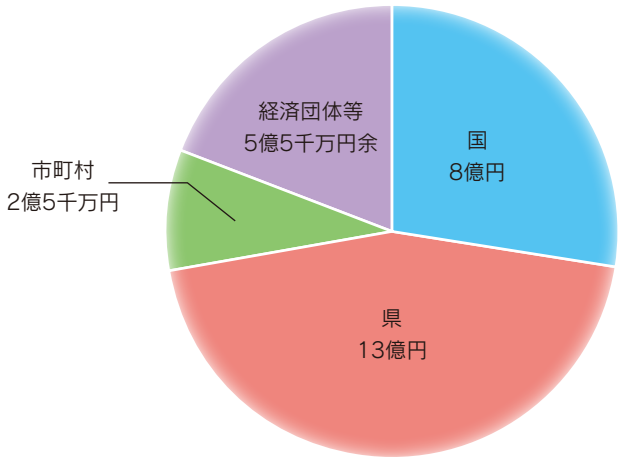
公益財団法人　熊本県雇用環境整備協会とは

法　人　名　公益財団法人　熊本県雇用環境整備協会
所　在　地　〒862-0950　熊本県熊本市中央区水前寺１丁目４-１　　ＪＲ水前寺駅ビル２階
　　ＴＥＬ(096)382-5445　ＦＡＸ(096)382-5447
設立年月日　平成３年11月20日

設立の目的

当財団は、熊本県内において、雇用環境の整備・改善等を推進することにより、魅力ある雇用機会を創出し、地域の発展を担うべき人材を育成し定住促進に寄与することを目的としています。

出損(寄附)金



29億739万5千円(基本財産を含む)

- 国…… ８億円
- 県…… 13億円(基本財産を含む)
- 市町村…… ２億５千万円
- 経済団体等… ５億５千739万５千円

運営組織

(1)役　員

定款
理事長１名、副理事長２名以内、常務理事１名、監事２名
理事５名以上15名以内（理事長、副理事長、常務理事を含む）

現役員
理事９名（内、理事長１名、副理事長１名、常務理事１名を含む）、監事２名

(2)評議員会
評議員11名

(3)職　員　　計 14 名
事務局長
事務局次長
総務班員２名
業務班員４名
ジョブカフェ班員６名

組織概要

公益財団法人 熊本県雇用環境整備協会役員・評議員名簿

理事・監事

（令和2年7月1日現在）

役職名	氏名	所属及び役職	
理事長	秋岡廣宣	熊本県経営者協会	会長
副理事長	三輪孝之	熊本県商工観光労働部	政策審議監兼商工労働局長
理事	荒木泰臣	熊本県町村会	会長
理事	市川聡夫	熊本大学	理事・副学長
理事	古閑陽一	熊本県教育庁	教育長
理事	坂本浩	熊本県商工会議所連合会	専務理事
理事	原悟	熊本県商工会連合会	専務理事
理事	米村佳子	株式会社有縁	取締役会長
常務理事	立川優	熊本県雇用環境整備協会	事務局長
監事	長谷川将嗣	税理士法人アークス	代表社員
監事	本田惠則	熊本県	元監査委員事務局長

評議員

（令和2年7月1日現在）

氏名	所属及び役職	
池上恭子	熊本学園大学	教授
岩永秀則	熊本県経営者協会	事務局長
斉藤浩幸	熊本県立大学	理事・事務局長
菅田雅之	熊本県公立高等学校長会	就職対策委員長
高尾修	株式会社熊本日日新聞社	総務局長
田上聖子	熊本市経済観光局	局長
友田孝行	日本労働組合総連合会熊本県連合会	会長
福田千鶴男	熊本県私立中学高等学校協会	代表
藤井一恵	熊本県商工観光労働部	部長
前出洋	株式会社肥後銀行	執行役員・人事部長
渡邉純一	熊本県中小企業団体中央会	専務理事

事業体形

協会の目的である“地域の発展を担うべき、人材の確保・育成・定住促進に寄与する”という観点から、これまでの事業実績の中で下記の２つの柱に重点をおいています。

求職者支援

就職支援
（高校生･学生等･若年求職者対象）
- 就職支援セミナー
- マナー講座　・模擬面接講座
- 新社会人セミナー
- カウンセリング　など

キャリア形成の推進
（高校生･学生等･保護者対象）
- ライフプランニング授業
- 企業見学
- お仕事探検フェア　など

企業向け支援

人材確保
- 採用・定着力向上セミナー

人材定着
- 内定者セミナー
- 若手社員研修

人材育成
- 人材育成セミナー

求職者と求人企業とのマッチング支援（交流会･合同説明会など）
雇用に関する情報提供（インフォワークくまもと、くまもと!がまだす!!企業ナビなど）

ホームページのご紹介

インフォワークくまもとHPでは

インフォワークくまもと　検索

https://www.infowork-kumamoto.jp/

■メールアドレスをご登録下さい!■

HP内の「メール配信希望」をクリック。必要事項を入力の上、ご登録ください。登録後タイムリーにセミナー・研修のご案内をお知らせいたします。

ジョブカフェくまもとHPでは

若者向けのセミナー・研修・インターンシップ等の情報、その他就職関連イベント情報を提供しています。

ジョブカフェくまもと　検索

https://www.jobcafe-kumamoto.com/

くまもと!がまだす!!企業ナビでは

県内企業が直接情報を登録することで、企業紹介Webページが自動的に作成され、ジョブカフェくまもとのホームページに公開される仕組みです。効果的に県内企業の情報をキャッチすることができます。

くまもと!がまだす!!企業ナビ　検索

https://www.infowork-kumamoto.jp/navi/

令和２年度　実施予定事業一覧（対象者別）

◆:協会独自事業　◆:国委託事業　◆:熊本県委託事業

公益財団法人 熊本県雇用環境整備協会が行う支援

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
高校生	◆働く若者のハンドブック【小冊子】											
			◆高校生と企業との交流会（3年生）	◆企業見学（2年生）			◆高校生と公務員との交流会（2年生）	◆新社会人セミナー（3年生）	◆くまもとお仕事探検フェア（1・2年生）			
				◆ライフプランニング授業（1・2年生）								
若年求職者等（大学生を含む）	◆キャリア・メール相談（通年） ◆若年者向け情報の提供【HP等】（通年） ◆キャリアカウンセリング（通年） ◆ミニ企業説明会（36社実施予定） ◆ジョブカフェセミナー（通年75回実施予定）				◆くまもと合同企業面談会とUIJターン相談会							
	◆「ジョブカフェくまもと」若年求職者等相談対応業務（通年）											
企業・団体	◆インフォワークくまもと【HP】（通年） ◆くまもと!がまだす!!企業ナビ【HP】（通年）											
		◆採用・定着力向上セミナー①	◆採用・定着力向上セミナー②	◆協会概要【パンフレット】	◆人材育成セミナー①	◆若手社員研修（入社1年未満）①	◆若手社員研修（入社1年未満）② ◆若手社員研修（入社1年未満）③	◆採用・定着力向上セミナー③ ◆人材育成セミナー② ◆若手社員研修（入社1年～3年）①	◆採用・定着力向上セミナー④ ◆若手社員研修（入社1年～3年）②	◆人材育成セミナー③	◆内定者セミナー① ◆内定者セミナー②	◆内定者セミナー③ ◆内定者セミナー④

事業内容のご紹介

求職者に対する就労支援

【若年者地域連携事業】

高校生と企業との交流会

例年行っていた集合型イベントの代わりに、今年度は、ガイドブックと動画サイトを通じて、高校生へ企業情報の提供を行います。
これから迎える就職活動の参考にしてください。

対　　象　高校3年生、保護者、教諭
実施回数　1回

【協会独自事業】

新社会人セミナー

各高校で就職希望者に対し、新社会人としての心構えやマナー等を学ぶセミナーを実施します。社会人生活へ円滑に移行できるよう不安の解消を図ると共に、早期離職を予防することを目的としています。

対　　象　高校3年生（就職希望者）
実施回数　70回程度

【協会独自事業】

高校等向けキャリア形成支援事業

高校生等のキャリア形成を推進するため、要請に応じて、高校1、2年生や関係教諭、ジョブカフェブランチスタッフへのセミナーなどの支援を行う。

対　　象　高校生、中学生等
実　　施　通年

【若年者地域連携事業】

ジョブカフェセミナー

「自己分析」、「自己PR／志望動機の書き方」、「面接練習」、「模擬面接会」等の、求職者の段階に応じたテーマのセミナーです。ジョブカフェ内のセミナールームにて実施します。

対　　象　若年求職者、フリーター、年長フリーター、高校中退者
実施回数　年75回程度

事業所等に対する人材確保、育成、定着支援

【若年者地域連携事業】

採用・定着力向上セミナー

県内企業の採用担当者を対象に、採用・定着に関する基礎知識やスキル、心構えを身に付けるセミナーを開催します。

対　　象　企業経営者、採用担当者
実施回数　セミナー4回

【協会独自事業】

人材育成セミナー

中堅社員を対象としたセミナーです。仕事の考え方や人材マネジメント力を身につけることにより、自ら率先し実務面と日常行動の両面から若手社員をカバーしていくことで、事業所全体のマネジメント力の向上を促すことを目的としています。

対　　象　企業（入社5年以上の中堅社員）
実施回数　3回

【若年者地域連携事業】

若手社員研修

入社3年未満の従業員等を対象とした、早期離職を防ぎ継続的な就業につなげるためのセミナーです。職場での上司や同僚等とのコミュニケーションの図り方、仕事への取り組み方、問題解決手段等を、ディスカッションやワークを取り入れながら学びます。

対　　象　入社3年未満で35歳未満の若手社員
実施回数　入社1年目未満コース：1日間各3回／入社1年以上3年未満コース：1日間各2回

事業内容のご紹介

【若年者地域連携事業】

内定者セミナー

高卒・学卒就職予定者（内定者）が、学生と社会人との違い、仕事への取り組み方、報連相、コミュニケーション、ビジネスマナーの基本、電話応対などを、講義だけでなくグループワークや演習を通し学ぶセミナーです。新社会人としての基礎知識を身に付け、不安の解消を目指すことが目的です。

対　　象　内定者（大学、短大、専門・専修学校・高等学校卒業予定者）
実施回数　4回

【若年者地域連携事業】

各事業所等への出張セミナー

New

協会内部講師で対応できる求職者向けジョブカフェセミナーやビジネスマナーセミナーについて、一定数（約10名以上）の受講者がいる事業所・学校等から要請があった場合は、事業所等の研修室にて出張セミナーを開催します。

対　　象　内定者、新規採用者、若手社員など
実　　施　通年

求人事業所と求職者を結ぶ交流会

【若年者地域連携事業】

くまもと合同企業面談会とUIJターン相談会

他の機関が実施していない、お盆休みの時期に合わせ、熊本での就職を考えている方向けの合同企業説明会を開催します。県内企業の認知度向上、魅力発信を行い、マッチング機会とします。

対　　象　若年求職者等
実施回数　1回

【若年者地域連携事業】

ミニ企業説明会

ジョブカフェくまもと内のセミナー室において、採用予定のある企業等の説明会を実施します。
ジョブカフェ利用者を中心とした若年求職者に参加を呼びかけ、人事担当者と気軽な質疑応答ができる場を作ります。就業意識の喚起やマッチングの機会とするとともに、企業等のプレゼン力の向上を図ることができます。

対　　象　若年求職者、求人企業等
実施回数　6回

相談事業

【若年者地域連携事業】【「ジョブカフェくまもと」若年求職者等相談対応業務】

キャリア・カウンセリング（総合相談業務）

ジョブカフェくまもと内の相談コーナーにおいて、就職に向けた総合相談や応募書類作成・面接対策のアドバイス等を行います。積極的な就職活動への支援を実施し、早期就職につなげます。（オンラインでも対応）
また、若年労働者の職場定着促進のためのキャリア・カウンセリングや、保護者からの相談にも応じています。

対　　象　若年在職者・求職者等
実　　施　通年

【若年者地域連携事業】

キャリア・メール相談

ジョブカフェくまもとのホームページを活用し、若年求職者からのキャリア形成、就職活動方法、資格取得についてなどの様々な相談に応じます。

メール相談

就職に関する事を
メールで相談
できます

対　　象　若年求職者等
実　　施　通年

事業内容のご紹介

体験・見学事業

【協会独自事業】

ライフプランニング授業

将来の夢をかなえるために必要なライフプランの立て方と、計画及び選択の重要性を学ぶことを目的とした授業です。社会の仕組み、働き方による年収の差、および早期離職のマイナス面、熊本で暮らすことのプラス面等を、わかりやすい体験授業で学べます。

対　　象　高校1年生･2年生
実施回数　18回

【協会独自事業】

企業見学

実際の職場を見学し、そこで働く社員等の話を聞き、働く姿勢にふれることにより職業理解を深めます。

対　　象　高校2年生
実施回数　30回

【協会独自事業】

くまもとお仕事探検フェア

県内企業や団体等のブースを回り、医療･福祉･こども、生活･サービス、食、情報、ものづくり、交通運輸、まちづくり、行政など、様々な分野の仕事のやりがいについて話を聞くことができます。
また仕事を体験することによって、将来に向けてより良い進路選択をするためのきっかけを作るイベントです。

※今年度は、感染症対策として仕様を変更する場合があります。

対　　象　高校1年生･2年生等
実施回数　1回

【協会独自事業】

高校生と公務員との交流会

公務に関心のある高校2年生を対象に、各種公務員との交流会を実施します。
公務員から仕事内容や魅力を聞き、直接質疑応答することで、職業理解が深くなり、進路選択の情報収集に役立ちます。

対　　象　高校2年生
実施回数　1回

広報啓発等事業

【協会独自事業】

協会ホームページによる広報

ホームページ「インフォワークくまもと」により、協会並びにジョブカフェが行うセミナーや、企業説明会等の事業紹介や雇用等に関する情報提供を行い、事業活用促進を図ります。

対　　象　求職者・学生・高校生、企業
実　　施　通年

【協会独自事業】

協会概要の発行

協会事業内容や組織構成等をまとめた年度版の概要を発行し、関係機関や実施事業への参加者、協力企業等に配布し、協会事業の周知を図ります。

対　　象　行政機関、教育機関、企業
発行部数　1,000部

【協会独自事業】

企業等情報検索サイトの運営

「インフォワークくまもと」のサイト内に設置している「くまもと!がまだす!!企業ナビ」のサイト運営を行うことで、県内に事業所を有する企業等の魅力を自ら発信してもらい、若年求職者の就職活動情報収集ニーズと企業が求める求人ニーズとのマッチングを支援します。

対　　象　求職者、企業
実　　施　通年

【若年者地域連携事業】

働く若者のハンドブックの発行

これから社会人となる若者を対象に、社会人としての心構えやマナー、労働法規の基礎知識、困った時の相談窓口等について、わかりやすくまとめたハンドブックを配布します。
※新社会人セミナーのテキストとしても使用します。

対　　象　高校生、学生、若年求職希望者、企業等
発行部数　13,000部

令和元年度事業報告（一部抜粋）

国委託（若年者地域連携事業）

若手社員研修

実施日：営業接客系職種コース　第１回：令和元年９月10日
　　第２回：令和元年10月17日
　　技術職系職種コース　第１回：令和元年９月11日
　　第２回：令和元年10月２日
　　キャリアプラン作成コース　令和元年10月29日、30日
場　所：熊本県歯科医師会館
内　容：グループワークを取り入れながら、コミュニケーション力、段取り力、企画力の向上を目指しました。仕事への取り組み方、コミュニケーションのはかり方等を研修し、継続的な就業を促進するセミナーを実施しました。

実施結果　参加者
　　営業接客系職種コース　44名
　　技術職系職種コース　54名
　　キャリアプラン作成コース　29名

３ヶ月後調査
　　在職率　97.7%

内定者セミナー

実施日：第１回　令和２年２月19日、20日
　　第２回　令和２年２月26日、27日
　　第３回　令和２年３月４日、５日
　　第４回　令和２年３月11日、12日
場　所：桜の馬場　城彩苑
内　容：高卒・学卒就職予定者（内定者）に、組織の中で仕事をしていくための基本的知識と求められる対応力、職業生活に必要な行動能力、コミュニケーション能力の向上を目指したセミナーを実施しました。

実施結果　第１回参加者　14名
　　第２回参加者　19名
　　第３回参加者　33名
　　第４回参加者　32名
※新型コロナウイルス感染拡大防止のため、第２回～第４回については集合型研修を中止し、代替としてテキスト等を郵送し、自己研修としました。

アンケート結果
このセミナーは、新社会人としての基礎的知識を身につけることに役立ちましたか？
・非常に役立った　78.6%
・役立った　21.4%

高校生と企業との交流会

実施日：令和元年６月６日
場　所：熊本市総合体育館　大体育室
内　容：各地域の企業を交えて企業説明や座談会を行いました。
　　企業の考え方や求める人材像等を学び就職活動の一助とすることを目的とし、開催にあたっては高校教育課とハローワークの協力を得て実施しました。高校３年生対象。

実施結果　参加高校生数：１,389名（29校）
　　参加企業数：50社

アンケート結果
このセミナーは、新社会人としての基礎的知識を身につけることに役立ちましたか？
・大いに役に立った　50.3%
・多少役に立った　42.3%

採用・定着力セミナー

実施日：第１回　令和元年５月９日［採用プレゼンテーション］
　　第２回　令和元年５月14日［面接の基本と理解そして模擬面接］
　　第３回　令和元年６月14日［内定者フォロー］
　　第４回　令和元年８月29日［採用プレゼンテーション］
　　第５回　令和元年９月18日［採用・定着力入門］
　　第６回　令和元年11月20日［採用決定した人材、若手社員の定着］
場　所：熊本県歯科医師会館
内　容：県内事業所の採用担当者等を対象に、採用に関するスキルやマインドを習得し実践力を身につけるセミナー。人材の採用力の向上を図り、有用な人材の確保と採用を支援！

実施結果　第１回参加者　34名
　　第２回参加者　12名
　　第３回参加者　20名
　　第４回参加者　31名
　　第５回参加者　17名
　　第６回参加者　16名

アンケート結果
セミナーはお役に立つものでしたか？
・非常に役立った　63.4%
・役立った　36.6%

働く若者のハンドブック

内　容：早期離職を予防するため、初めて社会人となる若者に「社会人としての心構え」「マナー」「労働法規の基礎知識」等について、わかりやすくまとめたハンドブックを作成しました。
　　高校生を中心に配布するとともに、企業の社内セミナー等のテキストとしても活用され、ご好評いただいております。

発行部数　11,000部
配布先　高校、専門学校、大学、ハローワーク、市町村、企業等

県委託事業

熊本県UIJターン人材確保強化業務

場　所：東京、大阪、福岡
内　容：熊ターンセンターへの登録及びＵＩＪターン就職希望者と企業とのマッチングを進めるため、熊本へのＵＩＪターン就職に関する就職関連イベントを開催しました。

実施結果　来場者数：計348名
　　就職者：８名

県委託事業

若年求職者等相談対応業務

実施日：通年
内　容：求職者等への職業相談や応募書類作成等のアドバイス、在職者等への職場定着支援のためのキャリアカウンセリング等を行い、若年求職者等の早期就職の実現と職場定着を促進します。

実施結果 相談者数　のべ1,375名

協会独自事業

くまもとお仕事探検フェア

実施日：令和元年12月17日
場　所：グランメッセ熊本
内　容：企業・団体・専門学校・大学等のブースを高校生が探検し、将来目指す職業に就くための情報収集をしました。担当者から直接話を聞くことで、将来の進路選択に明確な目的を持ってもらうためのフェアで、高校１、２年生とその保護者を対象に開催しました。
熊本市キャリア教育モニター校の中学生も参加しました。

実施結果 参加者数：4,186名（31校）
参加団体：106団体

アンケート結果
今回のフェアは進路や将来の仕事を考える上で参考になりましたか？
・参考になった　94%
今回のフェアで将来働いてみたいと思う職業や企業がありましたか？
・あった　33%

新社会人セミナー

実施日：令和元年11月～令和２年２月
場　所：県内高等学校
内　容：50分授業×２コマないし３コマで『働く若者のハンドブック』をテキストとして、「新社会人としての心構え」、挨拶をはじめとした「基本的なビジネスマナー」、指示の受け方や「報・連・相」などの仕事の基本について、講義と演習を行いました。高校３年生対象。

実施結果 参加校：26校　61回（クラス）
参加生徒数：2,193名
（新型コロナウイルス感染拡大のため1校中止）

アンケート結果
今回のセミナーは参考になりましたか？
・大変参考になった　72.4%
・参考になった　25.2%

高校生と公務員との交流会

実施日：令和元年10月23日
場　所：ホテル熊本テルサ
内　容：各公務関係の職員から仕事内容や魅力について直接話を聞き、質疑応答をする事で職業選択のための情報収集の機会とすることを目的とした交流会を開催しました。高校２年生対象。

実施結果 参加者数：318名　19校
参加団体：８団体

アンケート結果
第1部　企業説明会はいかがでしたか？
・大いに役に立った　63.5%
・多少役に立った　32.5%
第2部　意見交換会はいかがでしたか？
・大いに役に立った　79.8%
・多少役に立った　17.0%

ジョブカフェくまもとについて

ジョブカフェくまもとは、概ね35歳未満の若年者を対象とした就職支援施設です。
仕事について「自分で調べてみたい」「適性診断をうけてみたい」「仕事の悩みを相談したい」「仕事を紹介してほしい」等のニーズに応えて、様々なサービスを行っています。
ジョブカフェくまもとは、平成16年７月の開所以来、約270,000名もの若年者に利用されてきました。平成20年８月には、「図書閲覧コーナー」「ワーキングスペース」等の全面リニューアル、また平成24年４月には「セミナールーム」を新設し、更に利用者の利便性を図りました。

LINE公式アカウント　公式Twitter

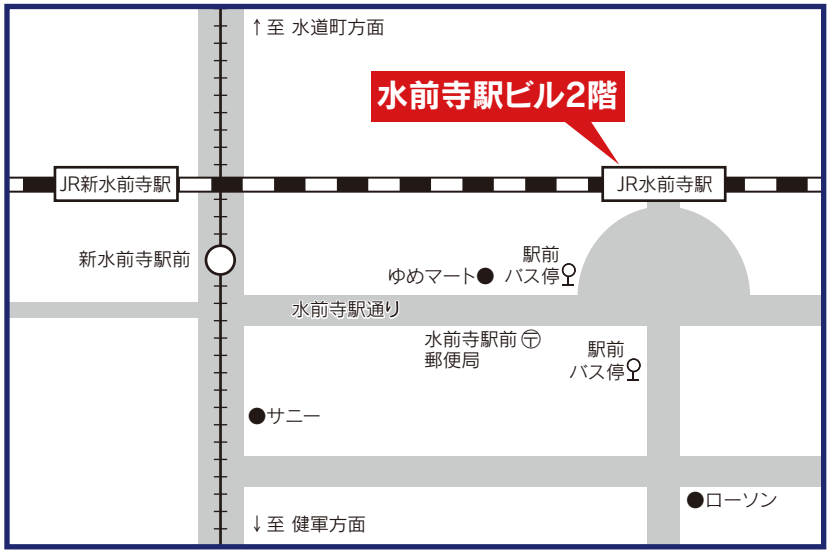
運営状況（平成31年4月1日～令和2年3月31日）

《受付数》
来場者数 …10,339名

《区分》
・学生 ……4,110名
・一般 ……6,229名
（うち新規 …2,104名
再来 …8,235名

《年齢》
・17歳以下 ……2.2%
・18歳から24歳 ……59.2%
・25歳から34歳 ……29.9%
・35歳以上 ……6.7%

《利用目的》
・キャリア・カウンセリング …13.2%
・パソコン ……7.9%
・ジョブカフェセミナー ……2.8%
・ミニ企業説明会 ……0.7%



公益財団法人 熊本県雇用環境整備協会

〒862-0950 熊本市中央区水前寺1丁目4－1 水前寺駅ビル2階
TEL 096-382-5445 FAX 096-382-5447
ホームページ：https://www.infowork-kumamoto.jp/
Eメール：info@infowork-kumamoto.jp
info@jobcafe-kumamoto.com