

公益財団法人  
熊本県雇用環境整備協会



協会概要

2021

# ごあいさつ

公益財団法人 熊本県雇用環境整備協会  
理事長 秋岡 廣宣



皆様方には、日頃から公益財団法人熊本県雇用環境整備協会の運営並びに各種事業の実施に際しまして、多大なるご支援とご協力を賜り、深く感謝申し上げます。

昨年度は、世界的に新型コロナウイルス感染症が蔓延し、人・物の流れや経済の停滞など未曾有の事態が発生しました。

我が国においても、2020年度のGDP（国内総生産）は、実質の伸び率がマイナス4.6%となり、リーマンショック時を超える戦後最大の落ち込みとなりました。

雇用面でも、有効求人倍率の低下や完全失業率の上昇など、求職者には厳しい状況となっており、さらに求人・求職活動においては、企業説明会や面接にインターネットを使ったウェブ方式が多くなっているなど、雇用環境も大きく変化しています。

本年4月の本県の有効求人倍率は、1.29と全国の1.09と比べ幾分良い状況ではありますが、高校卒業者の県内就職率は約6割（全国平均約8割）と低く、離職率も高いなど、県内事業所の人材確保・定着が課題であることに変わりありません。

これらへの対応のためには、県内企業の労働環境、待遇の向上とともに、より若い頃から県内企業・様々な職業を知り、熊本で働き暮らす良さを理解し、UIJターンも含めて県内就職を志向する人材の育成と確保に取り組んでいくことが重要です。

当協会の事業についても、新型コロナウイルス感染症の影響によりオンラインによる実施が中心となっていますが、「地域の発展を担うべき人材を育成し定住促進に寄与する」ことを目的に、引き続き、学校や求職者、企業に向け、様々な県内就職・定着促進事業を行って参ります。

今後とも、産学官労との連携を深めながら、アフターコロナを見据えつつ、雇用情勢の変化やニーズに対応した事業の実施に努めて参りますので、皆様方のなお一層のご支援、ご協力を賜りますようお願い申し上げます。

# 公益財団法人 熊本県雇用環境整備協会とは

法人名 公益財団法人 熊本県雇用環境整備協会  
所在地 〒862-0950 熊本県熊本市中央区水前寺1丁目4-1 JR水前寺駅ビル2階  
TEL (096)382-5445 FAX (096)382-5447  
設立年月日 平成3年11月20日

## 設立の目的

当財団は、熊本県内において、雇用環境の整備・改善等を推進することにより、魅力ある雇用機会を創出し、地域の発展を担うべき人材を育成し定住促進に寄与することを目的としています。

## 事業体形

協会の目的である“地域の発展を担うべき、人材の確保・育成・定住促進に寄与する”という観点から、これまでの事業実績の中で下記の2つの柱に重点をおいています。

求職者  
支援

### 就職支援

(高校生・学生等・若年求職者対象)

- ・就職支援セミナー
- ・マナー講座 ・模擬面接講座
- ・新社会人セミナー
- ・カウンセリング など

### キャリア形成の推進

(高校生・学生等・保護者対象)

- ・ライフプランニング授業
- ・企業見学
- ・お仕事探検フェア など

企業向け  
支援

### 人材確保

- ・採用・定着力向上セミナー

### 人材定着

- ・内定者セミナー
- ・若手社員研修

求職者と求人企業とのマッチング支援(交流会・合同説明会など)  
雇用に関する情報提供(インフォワークくまもと など)

## ロゴ・シンボルマークについて



「infowork」の「i」と「w」で、企業と求職者、その間にインフォワーク(のスタッフ)三者が並ぶ様子を表現。また、笑顔と笑顔が重なる、楽しいシンボルマークでもあります。  
熊本(火の国、自然、水)をイメージ・モチーフとした図形や配色にし、「情熱・優しさ・冷静さ」などの意味も含まれます。

# 組 織 概 要

## 公益財団法人 熊本県雇用環境整備協会役員・評議員名簿

### 理事・監事

(令和3年7月1日現在)

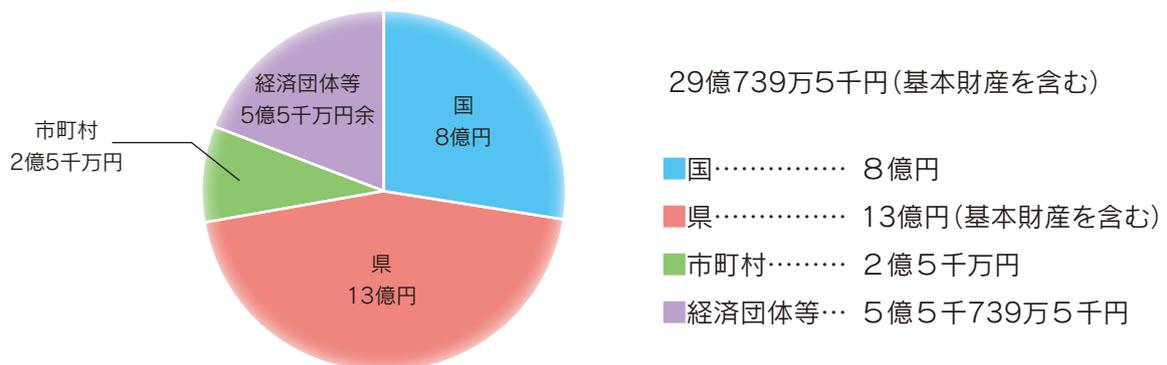
役職名	氏名	所属及び役職	
理事長	秋岡 廣宣	熊本県経営者協会	会長
副理事長	三輪 孝之	熊本県商工労働部	統括審議員兼政策審議監兼商工雇用創生局長
理事	荒木 泰臣	熊本県町村会	会長
理事	宇佐川 毅	熊本大学	理事・副学長
理事	古閑 陽一	熊本県教育庁	教育長
理事	坂本 浩	熊本県商工会議所連合会	専務理事
理事	原 悟	熊本県商工会連合会	専務理事
理事	米村 佳子	株式会社有縁	取締役会長
常務理事	藤本 正浩	熊本県雇用環境整備協会	事務局長
監事	長谷川 将嗣	税理士法人アークス	代表社員
監事	本田 恵則		元熊本県監査委員事務局長

### 評議員

(令和3年7月1日現在)

氏名	所属及び役職	
池上 恭子	熊本学園大学	教授
岩永 秀則	熊本県経営者協会	専務理事
斉藤 浩幸	熊本県中小企業団体中央会	専務理事
菅田 雅之	熊本県公立高等学校長会	就職対策委員長
高尾 修	株式会社熊本日日新聞社	総務局長
田上 聖子	熊本市経済観光局	局長
友田 孝行	日本労働組合総連合会熊本県連合会	会長
平井 宏英	熊本県立大学	理事・事務局長
福田 千鶴男	熊本県私立中学高等学校協会	代表
藤井 一恵	熊本県商工労働部	部長
前出 洋	株式会社肥後銀行	執行役員・人事部長

## 出損(寄附)金



## 運営組織

- (1) 役員 定款  
理事長 1名、副理事長 2名以内、常務理事 1名、監事 2名  
理事 5名以上15名以内(理事長、副理事長、常務理事を含む)  
現役員 理事 9名(内、理事長 1名、副理事長 1名、常務理事 1名を含む)、監事 2名
- (2) 評議員会 評議員 11名
- (3) 職員 計 12名  
事務局長、事務局次長、総務班員 2名、業務班員 3名、ジョブカフェ班員 5名

# ホームページのご紹介

## インフォワークくまもとHPでは



インフォワークくまもと

検索



<https://www.infowork-kumamoto.jp/>

### メールアドレスをご登録下さい!

HP内の「メール配信希望」をクリック。必要事項を入力の上、ご登録ください。登録後タイムリーにセミナー・研修のご案内をお知らせいたします。



## ジョブカフェくまもとHPでは

若者向けのセミナー・研修・インターンシップ等の情報、その他就職関連イベント情報を提供しています。

ジョブカフェくまもと

検索



<https://www.jobcafe-kumamoto.com/>

ジョブカフェ利用者を中心にTwitterやLINE @などのSNSで、お仕事に関する情報発信も行っています。



LINE公式アカウント



公式Twitter



# 事業内容のご紹介

## 求職者に対する就労支援

【若年者地域連携事業】

### 高校生と企業との交流会

例年行っていた集合型イベントの代わりに、今年度は、キャリアワークシートと専用サイトを通じて、高校生へ企業情報の提供を行います。  
これから迎える就職活動の参考にしてください。



**対 象** 高校3年生、保護者、教諭

**専用サイト開設期間** 令和3年6月中旬～令和4年3月末

【協会独自事業】

### 新社会人セミナー

各高校で就職希望者に対し、新社会人としての心構えやマナー等を学ぶセミナーを実施します。社会人生活へ円滑に移行できるよう不安の解消を図ると共に、早期離職を予防することを目的としています。



**対 象** 高校3年生(就職希望者)

**実施回数** 70回程度

【協会独自事業】

### 高校等向けキャリア形成支援事業

高校生等のキャリア形成を推進するため、要請に応じて、高校1、2年生や関係教諭、ジョブカフェランチスタッフへのセミナーなどの支援を行う。



**対 象** 高校生、中学生等

**実 施** 年間

【若年者地域連携事業】

### ジョブカフェセミナー

「自己分析」、「自己PR／志望動機の書き方」、「面接練習」、「模擬面接会」、「web面接対策」等の、求職者の段階に応じたテーマのセミナーです。ジョブカフェ内のセミナールームにて実施します。



**対 象** 若年求職者、フリーター、  
年長フリーター、高校中退者

**実施回数** 年75回程度

## 事業所等に対する人材確保、育成、定着支援

【若年者地域連携事業】

### 採用・定着力向上セミナー

県内企業の採用担当者を対象に、採用・定着に関する基礎知識やスキル、心構えを身に付けるセミナーを開催します。

※オンラインにて実施予定



**対 象** 企業経営者、採用担当者

**実施回数** セミナー4回

【若年者地域連携事業】

### 若手社員研修

入社3年未満の従業員等を対象とした、早期離職を防ぎ継続的な就業につなげるためのセミナーです。職場での上司や同僚等とのコミュニケーションの図り方、仕事への取り組み方、問題解決手段等を、ディスカッションやワークを取り入れながら学びます。

※オンラインにて実施予定



**対 象** 入社3年未満で35歳未満の若手社員

**実施回数** 入社1年未満コース：1日間各2回／入社1年以上3年未満コース：1日間各3回

【若年者地域連携事業】

### 内定者セミナー

高卒・学卒就職予定者(内定者)が、学生と社会人との違い、仕事への取り組み方、報連相、コミュニケーション、ビジネスマナーの基本、電話応対などを、講義だけでなくグループワークや演習を通し学ぶセミナーです。新社会人としての基礎知識を身に付け、不安の解消を目指すことが目的です。

※オンラインにて実施予定



**対 象** 内定者(大学、短大、専門・専修学校・高等学校卒業予定者)

**実施回数** 5回

# 事業内容のご紹介

【若年者地域連携事業】

## 各事業所等への出張セミナー

協会内部講師で対応できる求職者向けジョブカフェセミナーやビジネスセミナーについて、一定数(約10名以上)の受講者がいる事業所・学校等から要請があった場合は、事業所等の研修室にて出張セミナーを開催します。



対 象 内定者、新規採用者、若手社員など

実 施 通年

## 求人事業所と求職者を結ぶ交流会

【若年者地域連携事業】

### くまもとオンライン企業面談会とUIJターン相談会

他の機関が実施していない、お盆休みの時期に合わせ、熊本での就職を考えている方向けの合同企業説明会を開催します。県内企業の認知度向上、魅力発信を行い、マッチング機会とします。

※オンラインにて実施予定



対 象 若年求職者等

実施回数 1回

【若年者地域連携事業】

## ミニ企業説明会

ジョブカフェくまもと内のセミナー室において、採用予定のある企業等の説明会を実施します。

ジョブカフェ利用者を中心とした若年求職者に参加を呼びかけ、人事担当者と気軽な質疑応答ができる場を作ります。就業意識の喚起やマッチングの機会とするとともに、企業等のプレゼン力の向上を図ることができます。

※オンラインにて実施予定



対 象 若年求職者、求人企業等

実施回数 6回

## 相談事業

【若年者地域連携事業】 【「ジョブカフェくまもと」若年求職者等相談対応業務】

### キャリア・カウンセリング（総合相談業務）

ジョブカフェくまもと内の相談コーナーにおいて、就職に向けた総合相談や応募書類作成・面接対策のアドバイス等を行います。積極的な就職活動への支援を実施し、早期就職につながります。（オンラインでも対応）

また、若年労働者の職場定着促進のためのキャリア・カウンセリングや、保護者からの相談にも応じています。



**対 象** 若年在職者・求職者等

**実 施** 通年

【若年者地域連携事業】

### キャリア・メール相談

ジョブカフェくまもとのホームページを活用し、若年求職者からのキャリア形成、就職活動方法、資格取得についてなどの様々な相談に応じます。

#### メール相談

就職に関する事を  
メールで相談  
できます



**対 象** 若年求職者等

**実 施** 通年

【若年者地域連携事業】

### WEB 相談

New

専門のキャリアカウンセラーが、就職や仕事についての相談に応じます。

通常のキャリアカウンセリング同様、応募書類の添削やWeb面接の練習にも対応しています。



**対 象** 若年求職者

**実 施** 通年

# 事業内容のご紹介

## 体験・見学事業

【協会独自事業】

### ライフプランニング授業

将来の夢をかなえるために必要なライフプランの立て方と、計画及び選択の重要性を学ぶことを目的とした授業です。社会の仕組み、働き方による年収の差、および早期離職のマイナス面、熊本で暮らすことのプラス面等を、わかりやすい体験授業で学べます。



対 象 高校1年生・2年生・3年生

実施回数 18回

【協会独自事業】

### 企業見学

実際の職場を見学し、そこで働く社員等の話を聞き、働く姿勢にふれることにより職業理解を深めます。  
※令和2年度、3年度は休止



対 象 高校2年生

実施回数 30回

【協会独自事業】

### 高校生と公務員との交流会

公務に関心のある高校2年生を対象に、各種公務員との交流会を実施します。

公務員から仕事内容や魅力を聞き、直接質疑応答することで、職業理解が深くなり、進路選択の情報収集に役立ちます。

※令和2年度、3年度は集合型での開催を中止し、代替での情報提供を予定しております。

対 象 高校2年生

実施回数 1回



【協会独自事業】

## くまもとお仕事探検フェア

県内企業や団体等のブースを回り、医療・福祉・子ども、生活・サービス、食、情報、ものづくり、交通運輸、まちづくり、行政など、様々な分野の仕事のやりがいについて話を聞くことができます。

また仕事を体験することによって、将来に向けてより良い進路選択をするためのきっかけを作るイベントです。

※令和2年度、3年度は集合型での開催を中止し、代替での情報提供を予定しております。

■「くまもとオシゴト探検BOOK」でオシゴトを知る



■「オシゴト探検MOVIE」でオシゴト現場を見る



対 象 高校1年生・2年生等  
実施回数 1回

■「ジブン発見BOOK」記入することで、感じた事や得られた情報をアウトプットする



## 広報啓発等事業

【協会独自事業】

### 協会ホームページによる広報

ホームページ「インフォワークくまもと」により、協会並びにジョブカフェが行うセミナーや、企業説明会等の事業紹介や雇用等に関する情報提供を行い、事業活用促進を図ります。



対 象 求職者・学生・高校生、企業  
実 施 通年

■ホームページでも閲覧可能、家族で「未来」をイメージできる



【協会独自事業】

### 協会概要の発行

協会事業内容や組織構成等をまとめた年度版の概要を発行し、関係機関や実施事業への参加者、協力企業等に配布し、協会事業の周知を図ります。



対 象 行政機関、教育機関、企業  
発行部数 1,000部

【若年者地域連携事業】

### 働く若者のハンドブックの発行

これから社会人となる若者を対象に、社会人としての心構えやマナー、労働法規の基礎知識、困った時の相談窓口等について、わかりやすくまとめたハンドブックを配布します。  
※新社会人セミナーのテキストとしても使用します。



対 象 高校生、学生、若年求職希望者、企業等  
発行部数 10,000部

# 令和2年度事業報告(一部抜粋)

## 国委託(若年者地域連携事業)

### 若手社員研修

実施日：入社1年未満対象コース 第1回：令和2年10月9日  
第2回：令和2年10月21日  
第3回：令和2年10月28日  
第4回：令和3年1月14日 ※追加開催  
入社1年以上3年未満コース 第1回：令和2年11月5日  
第2回：令和2年11月12日  
第3回：令和3年1月19日 ※追加開催

実施方法：オンラインにて実施(ループ合志)

内容：グループワークを取り入れながら、コミュニケーション力、段取り力、企画力の向上を目指しました。仕事への取り組み方、コミュニケーションのほかり方等を研修し、継続的な就業を促進するセミナーを実施しました。

#### 実施結果

入社1年未満対象コース 89名  
入社1年以上3年未満コース 64名

#### アンケート結果

大変満足 54.6%  
満足 45.4%

### 内定者セミナー

実施日：「労働法とライフプランニングの基礎」 令和3年3月4日  
「基本のビジネスマナー編」 第1回：令和3年3月11日 午前  
第2回：令和3年3月11日 午後  
第3回：令和3年3月18日 午前  
第4回：令和3年3月18日 午後

実施方法：オンラインにて実施

内容：高卒・学卒就職予定者(内定者)に、組織の中で仕事をしていくための基本的知識と求められる対応力、職業生活に必要な行動能力、コミュニケーション能力の向上を目指したセミナーを実施しました。

#### 実施結果

「労働法とライフプランニングの基礎」 24名  
「基本のビジネスマナー編」 70名

#### アンケート結果

非常に役立った 78.9%  
役立った 21.1%

### 高校生と企業との交流会

専用サイト開設期間：令和2年6月8日～令和2年9月4日  
実施方法：ガイドブック・企業PR動画による情報提供  
内容：企業の考え方や求める人物像等を学び、就職活動の一助とすることを目的とし、企業ガイドブックとPR動画サイトを通じて情報提供を行いました。

#### 実施結果

参加高校生数：1,333名(27校)  
参加企業数：72社

#### アンケート結果

大いに役に立った 23.8%  
多少役に立った 44.2%

### 採用・定着カセミナー

実施日：「くまもと採用編①」 令和2年5月12日  
「くまもと採用編②」 令和2年6月1日  
「採用・定着力入門編」 令和2年10月7日  
「定着編」 令和2年11月25日

実施方法：オンラインにて実施

内容：県内事業所の採用担当者等を対象に、採用に関するスキルやマインドを習得し実践力を身につけるセミナー。人材の採用力の向上を図り、有用な人材の確保と採用を支援！

#### 実施結果

「くまもと採用編①」 10名  
「くまもと採用編②」 36名  
「採用・定着力入門編」 21名  
「定着編」 22名

#### アンケート結果

非常に役に立った 47.2%  
役立った 37.1%

### 働く若者のハンドブック

内容：早期離職を予防するため、初めて社会人となる若者に「社会人としての心構え」「マナー」「労働法規の基礎知識」等について、わかりやすくまとめたハンドブックを作成しました。高校生を中心に配布するとともに、企業の社内セミナー等のテキストとしても活用され、ご好評いただいております。

発行部数 13,000部

配布先 高校、専門学校、大学、ハローワーク、市町村、企業等

## 若年求職者等相談対応業務

実施日：通年

内容：求職者等への職業相談や応募書類作成等のアドバイス、在職者等への職場定着支援のためのキャリアカウンセリング等を行い、若年求職者等の早期就職の実現と職場定着を促進します。

**実施結果** 相談者数 のべ1,584名

## くまもとお仕事探検フェア

専用サイト開設期間：

令和2年12月7日（月）～令和3年1月31日（日）

実施方法：仕事紹介冊子、ワークシート、動画、専用サイトによる情報提供

内容：将来の進路選択に明確な目標を持ってもらうため、高校1、2年生とその保護者を対象に実施しています。例年、集合型イベントを開催していましたが、令和2年度は新型コロナウイルス感染拡大防止の観点から、上記の方法にて情報提供を行いました。

**実施結果** 実施校 24校  
参加団体：112団体

### アンケート結果

仕事紹介冊子はいかがでしたか？

・役に立った 77%

ワークシート集はいかがでしたか？

・役に立った 68%

動画DVDはいかがでしたか？

・役に立った 52%

## 新社会人セミナー

実施日：令和2年11月～令和3年2月

場所：県内高等学校

内容：50分授業×2コマないし3コマで『動く若者のハンドブック』をテキストとして、「新社会人としての心構え」、挨拶をはじめとした「基本的なビジネスマナー」、指示の受け方や「報・連・相」などの仕事の基本について、講義と演習を行いました。高校3年生対象。

**実施結果** 参加校：10校 32回（クラス）  
参加生徒数：1,110名  
（新型コロナウイルス感染拡大のため18校中止）

### アンケート結果

今回のセミナーは参考になりましたか？

・大変参考になった 73.7%

・参考になった 24.7%

## 高校生と公務員との交流会

実施期間：令和2年10月～令和3年1月

実施方法：ガイドブックと質問に対する回答集による情報提供

**実施結果** 282名 18校  
参加団体：8団体

### アンケート結果

「高校生のための公務員ガイドブック」はいかがでしたか？

・大いに役に立った 47.9%

・多少役に立った 44.9%

## ジョブカフェくまもとについて

ジョブカフェくまもとは、概ね35歳未満の若年者を対象とした就職支援施設です。

仕事について「自分で調べてみたい」「適性診断をうけてみたい」「仕事の悩みを相談したい」「仕事を紹介してほしい」等のニーズに応じて、様々なサービスを行っています。

ジョブカフェくまもとは、平成16年7月の開所以来、約270,000名もの若年者に利用されてきました。平成20年8月には、「図書閲覧コーナー」「ワーキングスペース」等の全面リニューアル、また平成24年4月には「セミナールーム」を新設し、更に利用者の利便性を図りました。

◆新型コロナウイルス感染拡大防止の観点から、全来所者に消毒・検温を実施しております。

### 運営状況（令和2年4月1日～令和3年3月31日）

#### 《受付数》

来場者数 ……8,894名

#### 《区分》

・学生 ……3,925名

・一般 ……4,969名

（うち新規…2,047名

再来…6,847名

#### 《年齢》

・17歳以下 ……2.0%

・18歳から24歳 ……61.8%

・25歳から34歳 ……26.7%

・35歳以上 ……3.1%

#### 《利用目的》

・キャリア・カウンセリング…5.5%

・パソコン ……8.9%

・ジョブカフェセミナー ……2.6%



## 公益財団法人 熊本県雇用環境整備協会

〒862-0950 熊本市中央区水前寺1丁目4-1 水前寺駅ビル2階

TEL 096-382-5445 FAX 096-382-5447

ホームページ:<https://www.infowork-kumamoto.jp/>

Eメール:[info@infowork-kumamoto.jp](mailto:info@infowork-kumamoto.jp)

[info@jobcafe-kumamoto.com](mailto:info@jobcafe-kumamoto.com)