



公益財団法人
熊本県雇用環境整備協会
協会概要 2022

ごあいさつ

公益財団法人 熊本県雇用環境整備協会
理事長 秋岡 廣宣



皆様方には、日頃から公益財団法人熊本県雇用環境整備協会の運営並びに各種事業の実施に際しまして、多大なるご支援とご協力を賜り、深く感謝申し上げます。

新型コロナウイルス感染症の蔓延が始まって3年目となりましたが、経済活動はコロナとの共生の段階へと進んでおり、ウクライナ情勢や円安による資源価格上昇の影響が懸念されるものの、景気は回復基調になると予想されます。

雇用情勢については、コロナ禍からの回復による経済活動の活発化に伴い求人が増加しており、3月時点での有効求人倍率は、全国で1.22倍、熊本県は1.39倍となっています。本県の倍率は、全国では17番目の高さで九州では2番目に高く、人手不足基調が続いています。

また、台湾積体回路製造(TSMC)の熊本工場建設が進められており、2024年の操業開始に向け、直接の雇用のみならず関連産業を含め、多くの雇用が創出されます。

一方で、地元中小企業には優秀な人材確保への不安材料ともなっており、高校卒業者の県内就職率が約6割(全国では約8割)と低いことや、全国平均と比べても高い離職率を改善することが必要です。

これらへの対応のためには、県内企業の労働環境、待遇の向上とともに、より若い頃から県内企業・様々な職業を知り、熊本で働き暮らす良さを理解し、県内就職を志向する人材の育成と確保に取り組んでいくことが重要です。

当協会の事業についても、本年度から新たに運営を始めた、県内各地のジョブカフェ・ランチと連携を図り、新型コロナウイルス感染症の蔓延状況を注視しながら、一部オンラインでの事業実施を交えつつ、従来の集合型を中心に効果的な事業を実施したいと考えております。

引き続き、「地域の発展を担うべき人材を育成し定住促進に寄与する」ことを目的に、学校や求職者、企業に向け、様々な県内就職・定着促進事業を行って参ります。

今後とも、産学官労との連携を深めながら、雇用情勢の変化やニーズに対応した事業の実施に努めて参りますので、皆様方のなお一層のご支援、ご協力を賜りますようお願い申し上げます。

公益財団法人 熊本県雇用環境整備協会とは

法人名 公益財団法人 熊本県雇用環境整備協会
所在地 〒862-0950 熊本県熊本市中央区水前寺1丁目4-1 JR水前寺駅ビル2階
TEL(096)382-5445 FAX(096)382-5447
設立年月日 平成3年11月20日

設立の目的

当財団は、熊本県内において、雇用環境の整備・改善等を推進することにより、魅力ある雇用機会を創出し、地域の発展を担うべき人材を育成し定住促進に寄与することを目的としています。

事業体系

協会の目的である“地域の発展を担うべき、人材の確保・育成・定住促進に寄与する”という観点から、これまでの事業実績の中で下記の2つの柱に重点をおいています。

求職者支援

就職支援

(高校生・学生等・若年求職者対象)

- ・就職支援セミナー
- ・マナー講座 ・模擬面接講座
- ・新社会人セミナー
- ・カウンセリング など

キャリア形成の推進

(高校生・学生等・保護者対象)

- ・ライフプランニング授業
- ・企業見学
- ・お仕事探検フェア など

企業向け支援

人材確保

- ・採用・定着力向上セミナー

人材定着

- ・内定者セミナー
- ・若手社員研修

求職者と求人企業とのマッチング支援（交流会・合同説明会など）
雇用に関する情報提供（インフォワークくまもと など）

ロゴ・シンボルマークについて



「infowork」の「i」と「w」で、企業と求職者、その間にインフォワーク（のスタッフ）三者が並ぶ様子を表現。また、笑顔と笑顔が重なる、楽しいシンボルマークでもあります。

熊本（火の国、自然、水）をイメージ・モチーフとした図形や配色にし、「情熱・優しさ・冷静さ」などの意味も含みます。

組 織 概 要

公益財団法人 熊本県雇用環境整備協会役員・評議員名簿

理事・監事

(令和4年6月1日現在)

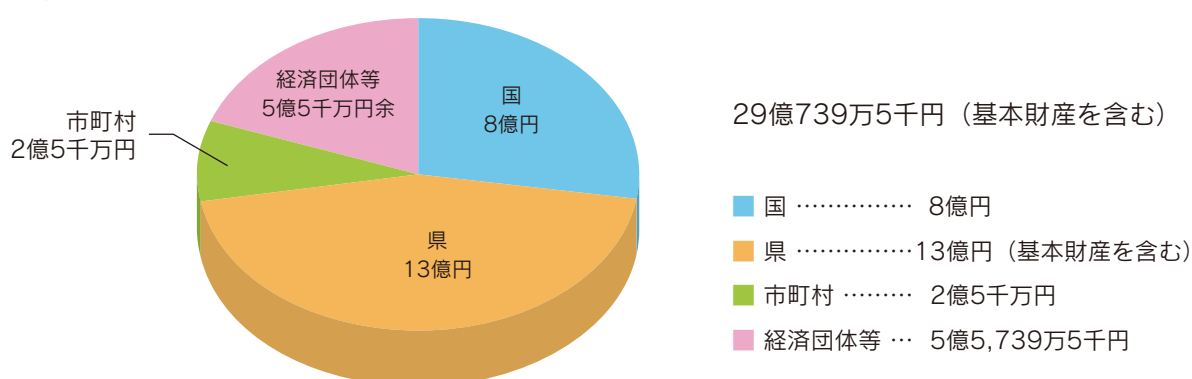
役 職 名	氏 名	所属及び役職	
理 事 長	秋 岡 廣 宣	熊本県経営者協会	会長
副 理 事 長	上 田 哲 也	熊本県	商工労働部政策審議監兼商工雇用創生局長
理 事	荒 木 泰 臣	熊本県町村会	会長
理 事	宇佐川 毅	熊本大学	理事・副学長
理 事	坂 本 浩	熊本県商工会議所連合会	専務理事
理 事	白 石 伸 一	熊本県教育委員会	教育長
理 事	原 悟	熊本県商工会連合会	専務理事
理 事	米 村 佳 子	株式会社有縁	取締役会長
常 務 理 事	藤 本 正 浩	熊本県雇用環境整備協会	事務局長
監 事	長谷川 将 嗣	税理士法人アークス	代表社員
監 事	本 田 恵 則		元熊本県監査委員事務局長

評 議 員

(令和4年6月1日現在)

氏 名	所属及び役職	
池 上 恭 子	熊本学園大学	商学部教授
岩 永 秀 則	熊本県経営者協会	専務理事
倉 光 麻里子	熊本県立大学	理事・事務局長
斉 藤 浩 幸	熊本県中小企業団体中央会	専務理事
高 尾 修	株式会社熊本日日新聞社	役員待遇総務局長・法務室長
田 畑 淳 一	熊本県公立高等学校長会	就職対策委員長
田 上 聖 子	熊本市	経済観光局長
友 田 孝 行	日本労働組合総連合会熊本県連合会	会長
福 田 千鶴男	熊本県私立中学高等学校協会	代表
前 出 洋	株式会社肥後銀行	上席執行役員 人事部長
三 輪 孝 之	熊本県	商工労働部長

出捐(寄附)金



運営組織

- (1) 役 員 定款
理事長 1 名、副理事長 2 名以内、常務理事 1 名、監事 2 名
理事 5 名以上 15 名以内(理事長、副理事長、常務理事を含む)
- 現役員
理事 9 名(内、理事長 1 名、副理事長 1 名、常務理事 1 名を含む)、監事 2 名
- (2) 評議員会 評議員 11 名
- (3) 職 員 計 28 名
事務局長、事務局次長、総務班員 2 名、業務班員 4 名、ジョブカフェ班員 8 名、
ジョブカフェランチ職員 12 名

ホームページのご紹介

インフォワークくまもとHP



インフォワークくまもと

検索



<https://www.infowork-kumamoto.jp/>

■メールアドレスをご登録下さい！■

H P内の「メール配信希望」をクリック。必要事項を入力の上、ご登録ください。登録後タイムリーにセミナー・研修のご案内をお知らせいたします。



ジョブカフェくまもとHP

若者向けのセミナー・研修・インターンシップ等の情報、その他就職関連イベント情報を提供しています。ジョブカフェ利用者を中心にTwitterやLINE @などのSNSで、お仕事に関する情報発信も行っています。

ジョブカフェくまもと

検索



<https://www.jobcafe-kumamoto.com/>



LINE 公式アカウント



公式 Twitter

令和4年度 実施事業一覧(対象者別)

公益財団法人 熊本県雇用環境整備協会が行う支援

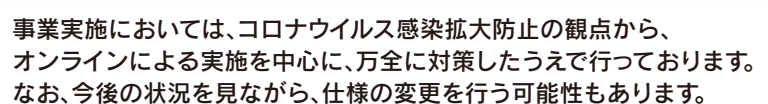
高校生

求職者等(大学生を含む)

企業・団体

4月	5月	6月	7月	8月	
◆働く若者のハンドブック【小冊子】					
		◆高校生向け 企業情報提供 (3年生)	◆企業見学 (バス助成2年生)		
	◆職業興味検査 (1年生)		◆ライフプランニング授業 (1・2年生)		
◆学校向けキャリア形成支援事業 (通年)					
◆キャリア・メール相談(通年)					
◆若年者向け情報の提供【HP等】(通年)					
◆キャリアカウンセリング(通年)					
◆企業説明会					
◆ジョブカフェセミナー(通年75回実施予定)					
◆(ジョブカフェくもと) 若年求職者等相談対応業務(通年)					
◆(ジョブカフェ・ランチ) 地域無料就労相談窓口運営事業(通年)					
◆インフォワークくもと 【HP】(通年)					
		◆協会概要発行 (パンフレット)		◆採用・定着力向上セミナー	

◆：熊本県委託事業



事業内容のご紹介

高校生

【若年者地域連携事業】

高校生向け企業情報提供

高校3年生に向けて県内企業の魅力を伝える就職情報サイトを製作し、併せて業種紹介のオンライン配信を行う。

対 象 高校3年生

実 施 令和4年6月～令和5年3月



【協会独自事業】

新社会人セミナー

各高校で就職希望者に対し、新社会人としての心構えやマナー等を学ぶセミナーを実施します。社会人生活へ円滑に移行できるよう不安の解消を図ると共に、早期離職を予防することを目的としています。

対 象 高校3年生(就職希望者)

実施回数 70回程度



【協会独自事業】

学校向けキャリア形成支援事業

高校生等のキャリア形成を推進するため、要請に応じて、高校1、2年生や関係教諭へのセミナーなどの支援を行います。

対 象 高校生 等

実 施 通年



【協会独自事業】

ライフプランニング授業

将来の夢をかなえるために必要なライフプランの立て方と、計画及び選択の重要性を学ぶことを目的とした授業です。社会の仕組み、働き方による年収の差、および早期離職のマイナス面、熊本で暮らすことのプラス面等を、わかりやすい体験授業で学べます。

対 象 高校1年生・2年生

実施回数 18回程度



【協会独自事業】

企業見学(バス代助成)

実際の職場を見学し、そこで働く社員等の話を聞き、働く姿勢にふれることにより職業理解を深めてもらうよう見学のバス代を助成します。

対 象 高校2年生

実施回数 20校



【協会独自事業】

高校生と公務員との交流会

公務に関心のある高校2年生を対象に、各種公務員との交流会を実施します。公務員から仕事内容や魅力を聞き、直接質疑応答することで、職業理解が深くなり、進路選択の情報収集に役立ちます。

対 象 高校2年生

実 施 令和4年10月18日(火)



【協会独自事業】

くまもとお仕事探検フェア

県内企業や団体等のブースを回り、医療・福祉・こども、生活・サービス、食、情報、ものづくり、交通運輸、まちづくり、行政など、様々な分野の仕事のやりがいについて話を聞くことができます。また仕事を体験することによって、将来に向けてより良い進路選択をするためのきっかけを作るイベントです。



対 象 高校1年生・2年生等

実 施 令和4年12月13日(火)

事業内容のご紹介

【協会独自事業】

職業興味検査

アセスメントツールによる職業興味検査を体験する事で、自己理解を深め仕事に対する興味・関心を高めます。その結果をこれからの進路選択に活かします。

対 象 高校1年生

実 施 令和4年6月～令和5年2月



【若年者地域連携事業】

働く若者のハンドブックの発行

これから社会人となる若者を対象に、社会人としての心構えや マナー、労働法規の基礎知識、困った時の相談窓口等について、わかりやすくまとめたハンドブックを配布します。

※新社会人セミナーのテキストとしても使用します。

対 象 高校生、学生、若年求職希望者、企業等

発行部数 10,000部



求職者等(大学生含む)

【若年者地域連携事業】

企業説明会

オンラインでの企業説明会及び外部会場にて、採用予定のある企業等の説明会を実施します。

ジョブカフェ利用者を中心とした若年求職者に参加を呼びかけ、人事担当者と気軽な質疑応答ができる場を作ります。就業意識の喚起やマッチングの機会とするとともに、企業等のプレゼン力の向上を図ることができます。

対 象 若年求職者、求人企業等

実施回数 5回(集合型4回/オンライン1回)



【若年者地域連携事業】

ジョブカフェセミナー

「自己分析」、「自己PR/志望動機の書き方」、「面接練習」、「模擬面接会」、「web面接対策」等の、求職者の段階に応じたテーマのセミナーです。ジョブカフェ内のセミナールームやオンラインにて実施します。

対 象 若年求職者、フリーター、年長フリーター、高校中退者

実施回数 年75回程度



【若年者地域連携事業】 【「ジョブカフェくまもと」若年求職者等相談対応業務】

キャリア・カウンセリング(総合相談業務)

ジョブカフェくまもと内の相談コーナーにおいて、就職に向けた総合相談や応募書類作成・面接対策のアドバイス等を行います。積極的な就職活動への支援を実施し、早期就職につなげます(オンラインでも対応)。また、若年労働者の職場定着促進のためのキャリア・カウンセリングや、保護者からの相談にも応じています。



対 象 若年在職者・求職者等
実 施 通年

【若年者地域連携事業】 【「ジョブカフェくまもと」若年求職者等相談対応業務】

WEB 相談

専門のキャリアカウンセラーが、就職や仕事についての相談に応じます。通常のキャリアカウンセリング同様、応募書類の添削やWeb面接の練習にも対応しています。



対 象 若年求職者、在職者
実 施 通年

【若年者地域連携事業】 【「ジョブカフェくまもと」若年求職者等相談対応業務】

キャリア・メール相談

ジョブカフェくまもとのホームページを活用し、若年求職者からのキャリア形成、就職活動方法、資格取得についてなどの様々な相談に応じます。

メール相談

就職に関する事を
メールで相談できます。



対 象 若年求職者等
実 施 通年

事業内容のご紹介

「ジョブカフェ・ブランチ」

地域無料就労相談窓口運営業務

県内10ヶ所に設置しているジョブカフェ・ブランチにおいて、就職に関する様々な相談に応じます。

支援内容

- キャリアコンサルティング(面談・電話・オンライン)
- 適性診断
- 履歴書や職務経歴書等作成のアドバイス
- 面接練習
- 企業訪問による求人開拓

対象

- 再就職を希望する方
- 就職氷河期世代の方
- 高齢者、障がいをお持ちの方
- 若年者の方(大学生、短大生、専門学校生、高校生を含む)
- 保護者の方
- 学校の進路指導担当の先生方 など

設置場所

- 玉名 • 鹿本 • 菊池
- 阿蘇 • 上益城 • 宇城
- 八代 • 球磨 • 芦北 • 天草

ジョブカフェ・ブランチ HP
<https://jobcafe-branch.com/>



ジョブカフェ・ブランチ Twitter
 @jobcafe_branch



企業・団体

【若年者地域連携事業】

採用・定着力向上セミナー

県内企業の採用担当者を対象に、採用・定着に関する基礎知識やスキル、心構えを身に付けるセミナーを開催します。
※オンラインにて実施予定

対 象 企業経営者、採用担当者

実施回数 セミナー5回



【若年者地域連携事業】

若手社員研修

入社3年未満の従業員等を対象とした、早期離職を防ぎ継続的な就業につなげるためのセミナーです。職場での上司や同僚等とのコミュニケーションの図り方、仕事への取り組み方、問題解決手段等を、ディスカッションやワークを取り入れながら学びます。
※集合型での開催に加え、各コース1回はオンラインにて実施予定

対 象 入社3年未満で35歳未満の若手社員

実施回数 入社1年目未満コース：1日間各2回／入社1年以上3年未満コース：1日間各3回／ライフプランコース：半日各2回



【若年者地域連携事業】

内定者セミナー

高卒・学卒就職予定者(内定者)が、学生と社会人との違い、仕事への取り組み方、報連相、コミュニケーション、ビジネスマナーの基本、電話応対などを、講義だけでなくグループワークや演習を通し学ぶセミナーです。新社会人としての基礎知識を身に付け、不安の解消を目指すことが目的です。
※オンライン、集合型両形式で実施予定

対 象 内定者(大学、短大、専門・専修学校・高等学校卒業予定者)

実施回数 5回



【協会独自事業】

協会概要の発行

協会事業内容や組織構成等をまとめた年度版の概要を発行し、協力企業等に配布し、協会事業の周知を図ります。



対 象 行政機関、教育機関、企業

発行部数 1,000部

【協会独自事業】

協会ホームページによる広報

ホームページ「インフォワークくまもと」により、協会並びにジョブカフェが行うセミナーや、企業説明会等の事業紹介や雇用等に関する情報提供を行い、事業活用促進を図ります。



対 象 求職者・学生・高校生、企業

実 施 通年

令和3年度事業報告(一部抜粋)

国委託(若年者地域連携事業)

若手社員研修

実施日：ライフプランコース 令和3年 9月29日
入社1年未満対象コース 令和3年 10月 6日
令和3年 10月21日
入社1年以上3年未満コース 令和3年 11月12日
令和3年 12月 1日
令和3年 12月16日

実施方法：オンラインにて実施(ループ合志)

内容：グループワークを取り入れながら、コミュニケーション力、段取り力、企画力の向上を目指しました。仕事への取り組み方、コミュニケーションのはかり方等を研修し、継続的な就業を促進するセミナーを実施しました。

実施結果

ライフプランコース 33名
入社1年未満対象コース 49名
入社1年以上3年未満コース 70名

アンケート結果

大変満足 61.3%
満足 37.3%

内定者セミナー

実施日：「労働法/ライフプランと知っておきたいお金のキホン」編
(視聴型オンライン) 令和4年3月10日 午前
令和4年3月10日 午後

「基本のビジネスマナー」編
(参加型オンライン)

令和4年3月16日 午前
令和4年3月16日 午後
令和4年3月17日 午後
令和4年3月17日 午前
令和4年3月17日 午後

実施方法：オンライン・集合型両形式にて実施

内容：高卒・学卒就職予定者(内定者)に、組織の中で仕事をしていくための基本的知識と求められる対応力、職業生活に必要な行動能力、コミュニケーション能力の向上を目指したセミナーを実施しました。

実施結果

「労働法とライフプランニングの基礎」 41名
「基本のビジネスマナー」 77名

アンケート結果

仕事を前向きに頑張ろうと思ったか
思った 63.8%
非常に思った 78.9%
思った 36.3%

高校生と企業との交流会

専用サイト開設時期：令和3年6月10日～令和4年3月31日

実施方法：企業PR動画による情報提供

内容：企業の考え方や求める人物像等を学び、就職活動の一助とすることを目的とし、企業ガイドブックとPR動画サイトを通じて情報提供を行いました。

実施結果

参加高校数：1,691名(25校)
参加企業数：52社

アンケート結果

大いに役に立った 23.8%
多少役に立った 44.2%

採用・定着力セミナー

実施日：「くまもと採用編①」 令和3年 5月 7日
「くまもと採用編②」 令和3年 8月27日
「採用・定着力入門編」 令和3年 9月22日
「若年層の傾向と具体的施策編」 令和3年 10月27日
「コミュニケーション実践編」 令和3年 11月25日
「企業説明会事前セミナー」 令和3年 12月22日
「熊本県の採用定着支援制度を知ろう」 令和4年 2月 3日

実施方法：オンラインにて実施

内容：県内事業所の採用担当者等を対象に、採用に関するスキルやマインドを習得し実践力を身につけるセミナー。人材の採用力の向上を図り、有用な人材の確保と採用を支援！

実施結果

「くまもと採用編①」 17名
「くまもと採用編②」 13名
「採用・定着力入門編」 14名
「若年層の傾向と具体的施策編」 16名
「コミュニケーション実践編」 12名
「企業説明会事前セミナー」 10名
「熊本県の採用定着支援制度を知ろう」 34名

アンケート結果

非常に役立った 47.2%
役立った 37.1%

働く若者のハンドブック

内容：早期離職を予防するため、初めて社会人となる若者に「社会人としての心構え」「マナー」「労働法規の基礎知識」等について、わかりやすくまとめたハンドブックを作成しました。
高校生を中心に配布するとともに、企業の社内セミナー等のテキストとしても活用され、ご好評いただいております。

発行部数

10,000部

配布先

高校、専門学校、大学、ハローワーク、市町村、企業等

若年求職者等相談対応業務

実施日：通年
内容：求職者等への職業相談や応募書類作成等のアドバイス、在職者等への職場定着支援のためのキャリアカウンセリング等を行い、若年求職者等の早期就職の実現と職場定着を促進します。

実施結果 相談者数 のべ944名

くまもとお仕事探検フェア

専用サイト開設期間：
令和3年12月1日～令和4年3月31日
実施方法：仕事紹介冊子、ワークシート、動画、専用サイトによる情報提供
内容：将来の進路選択に明確な目標を持ってもらうため、高校1、2年生とその保護者を対象に実施しています。例年、集合型イベントを開催していましたが、新型コロナウイルス感染拡大防止の観点から、令和3年度も2年度に引き続き、上記の方法にて情報提供を行いました。

実施結果 実施校：40校
参加団体：107団体

アンケート結果
仕事紹介冊子はいかがでしたか？
・役に立った 77%
ワークシート集はいかがでしたか？
・役に立った 68%
動画DVDはいかがでしたか？
・役に立った 52%

新社会人セミナー

実施日：令和3年11月～令和4年2月
場所：県内高等学校
内容：50分授業×2コマないし3コマで『働く若者のハンドブック』をテキストとして、「新社会人としての心構え」、挨拶をはじめとした「基本的なビジネスマナー」、指示の受け方や「報・連・相」などの仕事の基本について、講義と演習を行いました。高校3年生対象。

実施結果
参加校：対面 10校／994人
オンライン 13校／397人
参加生徒数：1,391名
(新型コロナウイルス感染拡大のため19校中止)

アンケート結果
今回のセミナーは参考になりましたか？
・大変参考になった 69.6%
・参考になった 30.4%

高校生と公務員との交流会

実施期間：令和3年10月～令和4年1月
実施方法：ガイドブックと質問に対する回答集による情報提供
* 10月20日(水)にオンラインにて団体説明・質疑応答も実施

実施結果 371名 20校
参加団体：9団体

アンケート結果
「高校生のための公務員ガイドブック」はいかがでしたか？
・大いに役に立った 56.6%
・多少役に立った 35.9%

ジョブカフェくまもとについて

ジョブカフェくまもとは、概ね35歳未満の若年者を対象とした就職支援施設です。

仕事について「自分で調べてみたい」「適性診断をうけてみたい」「仕事の悩みを相談したい」「仕事を紹介してほしい」等のニーズに応えて、様々なサービスを行っています。

ジョブカフェくまもとは、平成16年7月の開所以来、約270,000名もの若年者に利用されてきました。平成20年8月には、「図書閲覧コーナー」「ワーキングスペース」等の全面リニューアル、また平成24年4月には「セミナールーム」を新設し、更に利用者の利便性を図りました。

◆新型コロナウイルス感染拡大防止の観点から、全来所者に消毒・検温を実施しております。

運営状況(令和3年4月1日～令和4年3月31日)

《受付数》	《年齢》
来場者数…………… 9,508名	・17歳以下…………… 1.6%
《区分》	・18歳から24歳…………… 71.0%
・学生…………… 4,675名	・25歳から34歳…………… 20.2%
・一般…………… 4,833名	・35歳以上…………… 4.9%
うち新規…………… 2,339名	《利用目的》
再来…………… 7,169名	・キャリア・カウンセリング…………… 12.3%
	・パソコン…………… 6.4%
	・ジョブカフェセミナー…………… 2.2%



公益財団法人 熊本県雇用環境整備協会

〒862-0950 熊本市中央区水前寺1丁目4-1 水前寺駅ビル2階

TEL 096-382-5445 FAX 096-382-5447

ホームページ：<https://www.infowork-kumamoto.jp/>

Eメール：info@infowork-kumamoto.jp

info@jobcafe-kumamoto.com