

ミニ合同企業説明会 参加企業選定基準

申込み時、原則として以下の点を参加要件とする。

1. ハローワークに対象求人の求人票を提出していること
2. 未経験者でも応募可能なこと
3. 就業場所が熊本県内にある企業
4. 「事前説明会」の受講が可能であること
5. 説明会実施後、採用状況のアンケートに協力できること

また、より多くの応募者が見込まれる求人企業を優先することとし、下記のとおり選定基準を定め、選定を行うこととする。

1. 労働条件の良いものを優先する
 - (1)社会保険・労働保険への加入状況
 - (2)休日(完全週休2日制・年次有給休暇日数)
 - (3)時間外労働の月平均時間が少ないもの
2. 求人条件の良いものを優先する
 - (1)雇用形態は正社員・契約社員等であること
 - (2)賃金の水準
 - (3)賞与・退職金・手当・昇給の有無
3. 求人職種は問わないが、事務職等希望者が多いと思われる職種の求人を優先する
4. 本社が熊本県内の企業である
5. 転勤がない。又は、県内のみの転勤を優先する
6. 各種認定の取得状況
(ユースエール企業、ブライイト企業、くるみん・プラチナくるみん認定企業等、審査にて一定の基準を満たし認定を得た者のみとする)
7. その他
 - (1)職種・就業場所のバランス
 - (2)求人数が多い
 - (3)ヤングハローワークからの推薦
 - (4)離職率
 - (5)人事担当者の対応等
 - (6)若手社員の参加が可能
 - (7)入社後の研修制度等受け入れ態勢(離職予防の取り組み)
 - (8)選定基準が同等の場合は、先着順とする
 - (9)自社ホームページ等にて「ミニ企業説明会」参加告知が可能